

CALC

中国飞机租赁集团控股有限公司

(根据开曼群岛法例注册成立的有限公司)

股份代号: 01848

稳步奋进
铸就未来



2024

环境、社会及管治报告

目录

2	关于本报告
4	2024年度表现一览
5	首席执行官致辞
8	关于中飞租赁
18	持份者参与和重要性分析
23	企业管治
32	可持续性
41	员工与劳工准则
47	回馈社会
59	奖项、荣誉和会员资格
63	表现数据
66	附录1：环境、社会及管治报告指引索引
80	附录2：阅读建议



关于本报告

本报告为中国飞机租赁集团控股有限公司(「**中飞租赁**」或「**本公司**」, 连同其附属公司, 统称「**本集团**」)编制的第十一份环境、社会及管治(「**环境、社会及管治**」)报告(「**本报告**」)。我们欣然发布本报告, 向持份者阐述我们努力实现更加可持续的未来, 在推进环境和社会可持续性方面的成就和进步。

本报告的中英文版本均可在本公司网站和香港交易及结算所有限公司网站查阅。如中文版本与英文版本报告内容有任何不一致之处, 将以英文版本作准。

本集团欢迎 阁下就本报告及我们的可持续发展表现提出反馈意见。请将 阁下的意见发送至 ir@calc.aero。

报告原则

本报告遵循《香港联合交易所有限公司证券上市规则》(「**上市规则**」)的附录C2所载的《环境、社会及管治报告指引》(「**环境、社会及管治报告指引**」)订明的报告原则进行编制。本报告亦参考了GRI可持续发展报告准则(「**GRI报告指南**」)中选定的披露或部分内容。

我们按照以下四项汇报原则为编制基础：

- | | |
|------------|--|
| 重要性 | 我们进行重要性评估, 以识别我们和持份者所关注的重大环境、社会及管治议题, 并确保该等议题可靠地反映于本报告中。 |
| 量化 | 我们尽量精准地量化资讯并附带说明。 |
| 平衡 | 我们以透明方式呈列业务所带来的正面及负面影响。 |
| 一致性 | 我们尽量采用与以往一致的编制方法(如适用), 以供读者进行清晰的对比。 |

报告范围、边界及频率

本报告涵盖我们于香港总部、中国内地办公室、爱尔兰办公室及我们拥有控制权的业务¹于2024年1月1日至2024年12月31日(「**报告期**」)内的可持续发展表现。为方便长期比较本集团的表现, 本报告的结构尽可能与前一份报告相似。其他范围上的差异将在本报告中解释。本年度的报告范围与2023年度环境、社会及管治报告相比并没有重大不同之处。

¹ 外判服务(客户)不包括分包商及外包服务。不包括联营公司及合营公司数据。

关于本报告

数据来源

报告中的所有资讯和数据均摘自本公司提供的官方文件或公开可获取的资讯。有关披露的关键绩效指标所使用的标准、方法、假设及/或计算参考，以及主要排放因素来源的资料，会在适用的情况下在随附的脚注中说明。

报告参考指引

本报告根据上市规则第13.91条、环境、社会及管治报告指引及参考GRI报告指南编制。

本报告的温室气体排放分析参照了温室气体核算体系、香港环境保护署、中华人民共和国(「中国」)生态环境部以及国际民用航空组织(「ICAO」)发布的指南，以确保数据的可信性及准确性。

董事会对环境、社会及管治及气候变化相关事宜的监管

可持续发展指导委员会(「可持续发展指导委员会」)负责评估、管理、监察及定期向本公司董事(「董事」)会(「董事会」)汇报与环境、社会及管治相关的重大事宜(包括气候变化相关事宜)。可持续发展指导委员会由首席执行官(「首席执行官」)担任主席，由来自董事会及高级管理层团队的四名成员组成。董事会则负责审视可持续发展指导委员会的职责及本集团环境、社会及管治的表现、风险及机遇，以及由可持续发展指导委员会实施的环境、社会及管治举措的进展。董事会拥有批准环境、社会及管治相关决策的最终权利，包括审批本报告，以确保报告公正反映本公司环境、社会及管治的表现，并支持本公司将环境、社会及管治理念全面贯彻到本公司的经营方针和战略中的目标。

诚如可持续发展指导委员会的职权范围所述，董事会授予可持续发展指导委员会以下权利：

- 制定及审阅本公司环境、社会及管治愿景、策略及气候变化相关的政策；
- 监督、检讨、评估及就(i)环境、社会及企业管治职能和活动的年度计划；(ii)本公司根据其企业责任和可持续发展计划、战略、优先事项、政策及框架所采取的行动的充分性和有效性，并提出改进；(iii)评估本公司对照适当的国际或国家可持续性发展标准(如有)的表现以及就此提出建议；
- 编制及就年度环境、社会及管治报告指引以及任何相关公开文件及就此提供意见；及
- 监控不断变化的法律法规环境，以及新出现的环境、社会及管治事宜，作出必要的运营及政策调整，以确保遵守所有法律及监管要求。

2024年度表现一览



持续推倡 可持续航空燃料(「SAF」)用于新飞机交付以促进航空业可持续发展

作为理事会成员参与第三届爱尔兰飞机租赁协会(「ALI」)可持续发展日



任命9名女性高管, 占领导层的34.62%

员工累计接受1,459小时的培训



集团男女员工比例为 1:0.96

集团纸张回收总量659公斤



员工累计参与慈善活动2,535小时

首席执行官致辞

2024年，中飞租赁迎来自香港联合交易所（「联交所」）主板上市十周年之重要里程碑，我仅代表公司董事会感谢所有合作伙伴和持份者，你们的支持和关注是中飞租赁一路走来重要基石。2024年，中飞租赁也实现连续第十八年盈利，公司持续发挥作为飞机全产业链解决方案供应商的核心优势，助力航空业实现高效、可持续的发展目标。过去一年，我们积极配合市场需求，依托充足的新一代飞机储备订单助力航空公司优化机队、提升节能减排水平。另一方面，我们亦致力于创新航空金融业务，通过取得首个国际投资级评级，以及持续开拓多元化融资渠道，彰显中飞租赁对实现战略性增长和可持续发展所做出的努力。

践行绿色可持续业务模式

中飞租赁一如既往聚焦「绿色航空」背景下的行业新趋势，携手航空伙伴共同推动航空业低碳转型。2024年，本公司通过储备订单向航司客户提供新一代节能机型，助力其升级机队、节能减排，年内合共交付17架全新飞机。于2024年12月31日，中飞租赁拥有待交付订单飞机共124架，包括97架空客和27架中国商飞飞机，投资新一代节能机型的同时，助力国产飞机发展。2024年，中飞租赁与CFM国际达成40台LEAP-1A发动机组合的购买协议，履行集团对投资高燃油效率机队，推动行业可持续发展的承诺。据CFM研究资料，LEAP发动机系列提供了更高的燃油效率、更低的排放和更低的噪音水平，其燃油消耗减少了15%到20%，二氧化碳排放量也相应降低。

创新融资模式，提升信用评级

2024年，中飞租赁继续在融资方面创新突破，并积极推动绿色投融资发展，包括成功于中国市场发行首笔永续中票，也是首笔可持续发展挂钩的中期票据，彰显公司综合市场竞争力备受中国市场投资人的认可与长期支持，同时也反映公司致力推动绿色投融资的决心。2024年，中飞租赁于境外市场发行首笔仓储式飞机项目融资。这是2015年以来，首家亚洲区飞机租赁公司发行的仓储式融资，为公司再添开创性融资渠道。该项目荣获航空业权威媒体《航空经济》「亚太地区年度结构融资交易奖」。此次融资将用于支持集团新一代高效节能机型的融资需求，现有飞机再融资以及推动其他增长计划。随着迈入高质量发展阶段，提升国际信用评级成为本公司现阶段主要发展目标之一。2024年12月，中飞租赁首次获得中国诚信(亚太)信用评级有限公司授予Ag-投资级国际评级，展望稳定，是本公司提升整体信用状况，成为国际投资级发行人迈出的重要一步。

首席执行官致辞

服务国家民航战略

2024年，本集团继续推动飞旗下联营公司印尼翎亚航空（「翎亚航空」）的良性发展，向其交付第三架中国商飞C909飞机（曾用名「ARJ21」），并实现全国首单国产飞机跨境人民币租金结算业务，希望借由翎亚航空在东南亚市场的影响力，帮助国产飞机向全球市场推广，同时推动人民币国际竞争力的进一步提升。年内，翎亚航空C909首次开通印尼美娜多往返中国广州之商业航线，这是C909机型最长商业航线，标志着国产飞机出海提速。中飞租赁期望未来通过继续支持翎亚航空通航更多海外地区，积极服务国家战略，成为国家和区域合作的重要载体，架起中国与更多国家友好往来的桥梁。

注重人才建设，打造多元、友爱的职场环境

2024年，中飞租赁已连续十年获选世界绿色组织(WGO)「绿色办公室及健康工作间」。作为一间全球化的企业，员工是公司最珍贵的资产。除了确保职业健康与安全外，中飞租赁还通过持续吸引人才、提供定期职业培训以及良好的人事管理措施，充分激发员工潜力，助力员工成长和职业发展，致力于不断提升大家的职业成就感与幸福感。2024年，中飞租赁荣获香港特区政府劳工处《好雇主约章》「为你『家』『友』好雇主」奖，表彰本公司积极为员工创造关爱且多元化的职场环境，并已实施四大范畴的管理措施包括：关爱雇员的雇佣措施、促进工作与家庭/个人生活平衡的措施、优于法例的雇员福利、与雇员或其组织有良好沟通。我们希望让每位中飞租赁的成员都能感受在一个安全和愉悦的环境里，迎接挑战，收获支持，备受鼓舞，以此来调动员工的积极性，提升工作效率，增强企业竞争力。

首席执行官致辞

回馈社区

除了我们的业务目标外，中飞租赁始终坚定地致力于回馈我们所服务的社区。2024年，我们的员工参与了共计超过2,500小时的慈善活动，支持教育、自然保护和社会福利项目。展望未来，我们将继续倡导企业社会责任，促进社区的和谐与繁荣。

中飞租赁以追求长期、可持续的价值创造为制定公司战略的基础，并以成为构建美好社会的实践者和推动者为荣。作为航空产业链的先行者，推动企业可持续发展能力的提升、树立负责任的企业形象与集团的发展理念一脉相承。思索未来，中飞租赁将以上市十周年为新起点，继续发挥自身优势，不断挖掘航空产业链经营价值，携手行业共同打造一个更具创新性和更具发展韧性的航空业。

潘浩文

执行董事兼首席执行官

香港，2025年3月18日

关于中飞租赁

中飞租赁(股份代号:01848.HK)成立于2006年,总部位于香港,于2014年7月成为亚洲第一家上市的飞机租赁公司。作为中国首家经营性的飞机租赁公司,中飞租赁现已发展成为国内最大的独立飞机租赁商。于2024年12月31日,本集团的机队规模已达到189架,其中包括159架自有飞机及30架代管飞机。中飞租赁凭借其全面的一站式飞机解决方案,以及受欢迎的优质机队组合,成功定位为全球飞机租赁市场的重要参与者。本集团拥有多元客户群。于2024年12月31日,本集团自有及代管飞机出租予全球21个国家和地区的40间航司客户。

中飞租赁是国际飞机再循环有限公司(「**国际飞机再循环**」)的创始及最大股东,该公司是一家专注于为中老龄飞机提供资产管理和综合解决方案的多元策略航空企业。其全面服务涵盖飞机及发动机租赁、直接采购及资产包交易、飞机购后租回、航材供应、拆解及循环再制造、MRO、飞机改装等服务。作为中飞租赁飞机全产业链运营的关键组成部分,中飞航空后市场控股有限公司(「**中飞后市场**」)及Universal Asset Management(「**UAM**」)(国际飞机再循环的全资附属公司)致力于最大化不同业务版块间的协同效应,如飞机销售、发动机解决方案、MRO及旧机短租业务。在中飞后市场及UAM的技术团队以及位于中国和美国的两个飞机循环再制造基地的全力运营下,国际飞机再循环继续携手拓展飞机循环再制造的专业知识和技术,以确保能获取退役飞机最大化的资产价值。

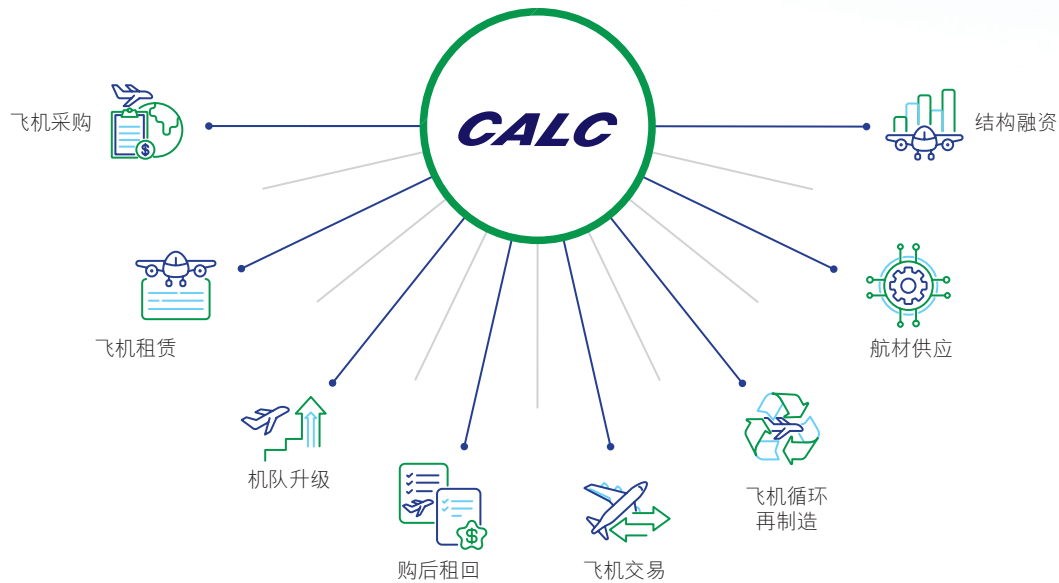
中飞租赁旗下的飞机维护、维修及大修(「**MRO**」)合资公司—中龙欧飞飞机维修工程有限公司(「**中龙欧飞**」)已获得中国民航局(「**CAAC**」)145部维修许可证,可为波音B737NG系列及空客A320系列的飞机提供航线维修保障。在此基础上,中龙欧飞再获CAAC颁发145部A320系列及B737NG系列飞机定检维修许可,同时位于哈尔滨的飞机再循环基地也已获准纳入哈尔滨太平国际机场飞行区,使其服务能力进一步提升。

本集团及其关联企业拥有适用于中国和美国的包括飞机维修、飞机拆解再循环、航材销售等多项牌照,是全球少数可提供一站式飞机全产业链服务的公司之一。

关于中飞租赁

我们的业务

本集团为全球航空业提供一站式的飞机全生命周期解决方案。本集团为新飞机、中龄飞机和退役飞机的每个阶段提供服务，并通过积极的资产管理，实现机队资产价值的最大化。本集团的业务范围既包括飞机经营性租赁、购后租回、结构性融资和资产管理等常规业务，也包括机队规划、机队升级、飞机维护、维修及大修、飞机拆解再循环及航材销售等具增值的服务。



飞机采购

本集团在全球飞机制造商和二手飞机市场采购新旧飞机以及发动机。通过从设备制造商（「OEM」）直接采购飞机及发动机，更有效地透过飞机型号、机龄组合及挖掘飞机剩余资产价值等方面管理机队。

本集团继续向航空公司客户提供新一代高效飞机型号，以协助他们升级机队及减少能源及排放。截至2024年12月31日，本集团已从订单簿向航空公司客户共交付了17架新飞机及购买2架旧飞机，并顺利完成25架自有飞机及2架代管飞机的出售。我们的订单簿新一代节能飞机的交付，以及主要老旧飞机的销售进一步优化了本集团的机队组合。截至2024年12月31日，本集团持有124架新飞机订单，包括97架空客及27架中国商飞飞机。于2024年12月31日，本集团订单飞机数量达到自有机队规模的逾七成，能够较好地支撑未来发展。

个案分享

中飞租赁订购40台CFM LEAP-1A发动机组合以助力空客A320neo系列飞机

于2024年2月20日新加坡航展期间，本集团与CFM国际达成协议，为空客A320neo系列飞机购买40台LEAP-1A发动机组合。该订单彰显中飞租赁致力提升机队效率及可持续性的承诺。

截至2024年2月，中飞租赁有93架由CFM56-5B/7B提供动力支持的飞机，租予20家运营商，38架由LEAP发动机提供动力的飞机，租予10家运营商。连同新订单，以及2024年将予交付的飞机，将使中飞租赁由LEAP-1A提供动力的A320neo及A321neo的累计订单达到66架飞机。



与CFM的本次合作标志着中飞租赁继续投资先进技术以支持可持续航空的发展。LEAP发动机系列提供15%至20%的更优燃油消耗及降低二氧化碳排放量。自2016年推出服务以来，LEAP发动机已使客户减少超过35百万吨的二氧化碳排放量*。

*相较于搭载CFM56型号发动机的同类机型

关于中飞租赁

飞机租赁

中飞租赁与现有航空公司客户有着紧密联系，并且持续寻找与潜在航司客户的租赁机会。我们直接从制造商购买飞机并租给航空公司，或者从航空公司购买并租回飞机，两者都是长期租赁。我们会根据航司需求，从而制定合适的交易结构。

个案分享

中飞租赁及汉莎航空开展首次合作

中飞租赁向汉莎航空集团交付两架波音787梦想客机。这是中飞租赁和汉莎集团之间的首次交易，展示了中飞租赁致力于与全球领先的航空公司建立合作的决心。

这架四年机龄的787-9飞机先前曾租予一间东南亚航空公司，并迅速转租及交付予汉莎航空。向新客户的再转租及再交付的转型，连同发起的新租赁合作，标志着中飞租赁在全球旧机租赁及交易市场的突出能力。

个案分享

中飞租赁 - 南非航空(「南非航空」)的合作 - 中飞租赁向南非航空交付首架A320CEO

中飞租赁向南非航空交付三架空客A320CEO飞机中的第一架，适逢该航空公司成立90周年。这个里程碑标志着中飞租赁战略扩张进入非洲航空市场。

这架于2016年制造的空客A320CEO由IAE V2527-A5发动机提供动力，此前在太平洋航空公司服役，之后迅速再交付予南非航空。通过与南非的旗舰航空公司作为新客户发起合作，该交付显示了中飞租赁扩展其于非洲大陆的决心并展现其业务的全球化，特别是在南半球。



关于中飞租赁

个案分享

中飞租赁向翎亚航空交付第三架中国商飞C909飞机(曾用名ARJ21) - 中国首个以国产飞机为标的的跨境人民币租赁项目

中飞租赁于印度尼西亚向翎亚航空交付第三架中国商飞C909(曾用名「ARJ21」)。该交易标志着中飞租赁首份以人民币结算的飞机租赁协议, 以及中国首个以国产飞机为标的跨境人民币租赁项目。

翎亚航空是中国商飞C909飞机(曾用名「ARJ21」)的首家海外运营商。



机队升级

中飞租赁透过交易旧飞机, 同时从我们的订单簿租赁新飞机, 提供机队升级服务。凭着我们多样化的交易渠道和卓越的再转租能力, 将旧机投放于全球市场, 中飞租赁已成为中国少数能够提供机队升级解决方案的飞机租赁商之一, 满足了航空公司客户对灵活机队规划日益增长的需求。

购后租回

中飞租赁从航空公司购买飞机或承接相关购买权的转让, 然后将飞机租回给他们。航空公司选择合适的机型, 而我们向彼等提供租赁服务。此方法可让中飞租赁扩大其自有机队, 同时加强与航空公司的长期合作伙伴关系, 并为双方的财务稳定提供支持。

飞机交易

中飞租赁亦于适当时候参与飞机裸机交易和连租约交易。因此, 我们可就飞机组合的各方面进行评估, 例如机型、机龄、机队组合, 以及客户的种类及地域分布的情况。

飞机循环再制造

拆解退役飞机并对经严格检测与修复的高价值二手零部件加以再利用, 现已成为主要航空公司实现机队低成本高效管理的重要举措。中飞租赁与中飞后市场拥有并经营两家获得全面授权的飞机回收与拆解设施, 总共拆解超过408架飞机, 处理超过109台发动机。其中一个位于美国密西西比州(「密西西比基地」), 由Universal Assent Management Inc. (「UAM」, 中飞后市场的附属公司)持有, 为各类商用飞机提供售后服务。另一座位于中国哈尔滨(「哈尔滨基地」), 是亚洲首批大型飞机回收设施之一。凭借我们经验丰富的飞机贸易和资产管理能力, 我们可以提供双赢的解决方案, 充分利用飞机的剩余寿命, 以「钻石级」飞机回收服务实现可持续发展和低碳经济的剩余价值。

关于中飞租赁

个案分享

UAM与美国联合航空培训部门合作加强技术操作培训

UAM现与美国联合航空培训部门合作加强技术操作培训，透过采用报废商用飞机的实际部件，为在休士顿设立集中培训基地提供支持。

此项合作的关键在于应用波音737飞机和空客飞机的大型L切面，包括飞行甲板以及L1及R1舱门。这些环节将在培训计划中发挥重要作用，可为新入职的员工提供机门培训，并为现有的技术人员开发进阶的机门装配训练。这种实践方法提供了在飞机机身内工作的经验。

UAM亦将提供起落架及塔架用于实践练习，推动在密闭空间更换轮胎和发动机的安全实践教学。



波音737飞机的大型L切面，供技术训练计划使用

关于中飞租赁

个案分享

UAM 可持续性飞机机身回收计划

于2024年，UAM启动一项措施，透过拆解并回收多架飞机机身以推动可持续发展。其拆解流程严格遵循飞机机队回收协会 (Aircraft Fleet Recycling Association, 「AFRA」) KPI认证计划中的「KPI等级-钻石级」标准，符合业内关于零件再利用、再利用率、能源回收及有害废弃物处置的最佳实践。

机身一旦完成拆解后，废金属被运送至 UAM 的回收合作伙伴，在此进行钢材、铝合金、钛合金等高价金属的分类处理。从最近回收的 5 架飞机机身中，UAM 共处理 310,060 磅的废料，并将这些材料售予密西西比州多家制造厂，用于新产品生产。

此项计划不仅大幅降低环境影响，并且刺激当地经济，彰显 UAM 对航空业可持续发展实践及资源效率的卓越贡献。



UAM回收合作伙伴营运的回收厂



废金属将运至UAM的回收合作伙伴进行回收

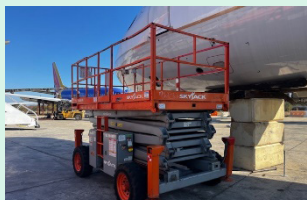
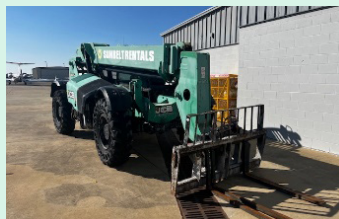
关于中飞租赁

个案分享

购买设备提升拆解效率

购买一台JCB电动堆高车和一台Skyjack剪叉式高空作业平台，以提高其飞机拆卸作业的效率 and 安全性。

JCB电动堆高车用于伸展至、举起及移除机体上的重物，例如飞行控制装置。相较于需要较长安装时间的起重机，JCB电动堆高车可提供更高的效率及更大的灵活性，让拆卸技术人员可以更轻松地地在相邻机壳周围进行操作。



此外，UAM亦购入Skyjack剪叉式高空作业平台，便于进入飞机内部和机翼结构底部。不同于仅可容纳两名技术人员且只能在平坦地面操作的UAM现有电动高空作业平台，新的Skyjack型号的功能更加先进，其可容纳4名技术人员，且能够在崎岖路面安全操作。

个案分享

中龙欧飞顺利拆解一架空客A319飞机

中龙欧飞在中国南昌昌北国际机场成功拆解一架空客A319飞机，实现重要里程碑。是次操作是中龙欧飞第14架飞机拆解项目，亦是其首个场外操作。

接获客户要求后，中龙欧飞迅速着手申请场外拆解许可证，全面检讨及修订内部程序，安排员工培训，同时确保符合适用的适航标准。团队在将近30天的时间里面临及克服场地条件限制及恶劣天气情况等多种挑战，拆解1,300多个部件。

该项目不仅赢得了客户信任，亦提高了中龙欧飞的场外拆解能力。



关于中飞租赁

航材供应

我们在世界各地建立航空材料仓库，通过发展物流和全球MRO网络来满足市场对关键部件的需求。我们拥有超过一百万个更换零件的库存，满足不同机型的飞机对关键航材部件的需求。

飞机投资平台与资产管理

通过飞机投资和资产管理平台，中飞租赁旨在提供具有稳定回报的航空金融产品和多元化融资选择，增加资本市场中的产品种类。

个案分享

中飞租(天津)发行人民币10亿元可持续发展挂钩的永续中期票据

中飞租赁全资附属公司中飞租融资租赁有限公司(「中飞租(天津)」)成功发行人民币10亿元与可持续发展挂钩的中期票据，期限为2+N年，与该公司2024年上半年的前次债券发行相比，票面利率创下2.7%的历史新低。该发售吸引了1.58倍的认购申请，突显了中飞租(天津)在中国航空金融市场的稳健募资能力和对可持续投资的坚持。

中飞租(天津)获中诚信国际信用评级有限责任公司及大公国际资信评估有限公司给予AAA评级，肯定其稳健的资产质素及卓越的营运表现。良好的市场反应反映出稳固的投资者信心。

是次融资为中飞租(天津)的可持续经营奠定坚实基础，为其把握中国民航发展「十四五规划」带来的机遇作好准备。

Code	Ratings	Tenor
24中飞租 MTN002 (102404257.0)	AAA/AAA	2+n yrs
Size	Coupon Rate	Subscription
RMB1bn	2.70%	1.58x

— Lead underwriter & Bookrunner — — Joint lead underwriters —

中信建投证券 CHINA SECURITIES 国泰君安 GUOTAI JUNAN 渤海银行 BOHAI BANK

关于中飞租赁

航空金融

中飞租赁发掘回报稳定的航空金融产品，丰富资本市场产品种类。中飞租赁在绿色金融方面的主要目标是活动资金，加速向可持续的低碳经济转型。

个案分享

中飞租赁完成首笔4亿美元仓储式飞机项目融资，支持集团新一代高效节能机型采购需求

中飞租赁成功发行4亿美元仓储式飞机项目融资，并可选择进一步增加融资额度。该融资指定用于支持集团新一代高效节能机型的融资需求，现有飞机再融资以及推动其他增长计划。

该交易采用与可持续发展挂钩的存款账户，利率与标普全球评级发布的中飞租赁ESG评分挂钩。

该融资期限为五年，是自2015年以来，首个由亚洲飞机租赁公司发行的仓储式飞机项目融资，加强了中飞租赁在收购、出售及租赁新一代飞机方面的营运灵活性。

该融资顺利完成展现了中飞租赁的韧性，并为集团在航空业复苏浪潮中抓住新机遇奠定了坚实基础。

持份者参与和重要性分析

持份者参与

认识到持份者在塑造本集团策略方向和可持续发展愿景方面发挥着至关重要的作用，中飞租赁重视与持份者建立积极透明的关系。我们通过各种沟通渠道保持公开对话，让持份者了解情况并参与其中。他们的见解对于本报告的制定和我们的决策过程均属不可或缺。有关沟通提供了了解持份者期望和关切的宝贵机会，同时分享了我们在可持续发展方面的进展。通过将持份者的反馈纳入我们的策略，我们旨在与他们的优先事项保持一致，建立长期信任，并共同推进可持续发展和价值创造。

主要持份者	期望	沟通与响应
董事会	<ul style="list-style-type: none"> 使业务增长与公司的长期愿景和使命保持一致 确保遵守不断变化的监管环境 	<ul style="list-style-type: none"> 定期提供有关绩效和合规的最新信息 积极考虑影响组织的内外部因素，并对策略和政策进行适当变更
高级/中级管理层	<ul style="list-style-type: none"> 明确设定角色和职责 有效的风险管理和运营效率 	<ul style="list-style-type: none"> 提供定期绩效报告和策略最新信息 为向上/向下反馈和协作设置开放的沟通渠道
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保护员工基本权利及权益 提供职业发展和培训机会 优先关注职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 增加员工福利和保护措施 营造一个鼓励协作和成长的支持性环境 提供能力建设机会以提高员工技能 提供安全健康的工作环境
股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> 可持续的价值和财富创造 维持稳健的风险管理控制和程序 及时透明的财务披露，以便做出明智的风险决策 	<ul style="list-style-type: none"> 积极与股东和投资者沟通 定期发布财务报告、绩效报告和其他披露文件
客户	<ul style="list-style-type: none"> 保障资讯安全和客户隐私 提升服务品质和满意度 	<ul style="list-style-type: none"> 提高资讯安全和网路安全水准 提供安全可靠的产品

持份者参与和重要性分析

主要持份者	期望	沟通与响应
融资公司/往来银行	<ul style="list-style-type: none"> 及时透明的财务披露，以便做出明智的风险决策 稳健的财务稳定性和增长 	<ul style="list-style-type: none"> 及时发布财务报告 应对风险并探索潜在的商机
供应商/承包商	<ul style="list-style-type: none"> 商业互利的公平合约条款 可预测的采购模式和数量承诺 	<ul style="list-style-type: none"> 透明的招标资讯和评估标准 对绩效的建设性反馈 支持持续改善计划
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规运营 创造就业 助力行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 确保合规运营 积极创造平等就业机会 顺应全球大趋势及可持续发展开展商业活动
非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 业务运营的透明度和问责制 对环境和社会产生积极影响的可持续业务常规 	<ul style="list-style-type: none"> 探索与非政府组织的合作机会，以处理社会和环境事宜 秉持高标准的商业道德
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 提供及时准确的业务最新信息 	<ul style="list-style-type: none"> 与媒体保持开放的沟通渠道 及时、透明地处理质询以建立信任

重要性评估

于本年度，我们进行了全面的重要性评估，以加深我们对持份者关注事项的了解。此过程包括透过详细的问卷调查，有系统地收集、整理及分析反馈意见。将我们的调查结果与产业趋势、营运策略以及ESG政策相结合，我们找出了21个与本公司及持份者都高度相关的重要性议题。

持份者参与和重要性分析

重要性厘定

1. 识别重要性议题

在识别阶段，我们采用整体方法来收集ESG领域的多种观点，参考相关国家政策、分析行业基准并整合持份者反馈，以确保包容性与相关性。通过这些观点与本集团战略发展计划相结合，我们有效识别出本年度的关键ESG议题。这种一致性反映了持份者的期望，同时也支持我们的组织目标，形成具凝聚力的可持续发展战略路径。

2. 重要性议题的优先顺序

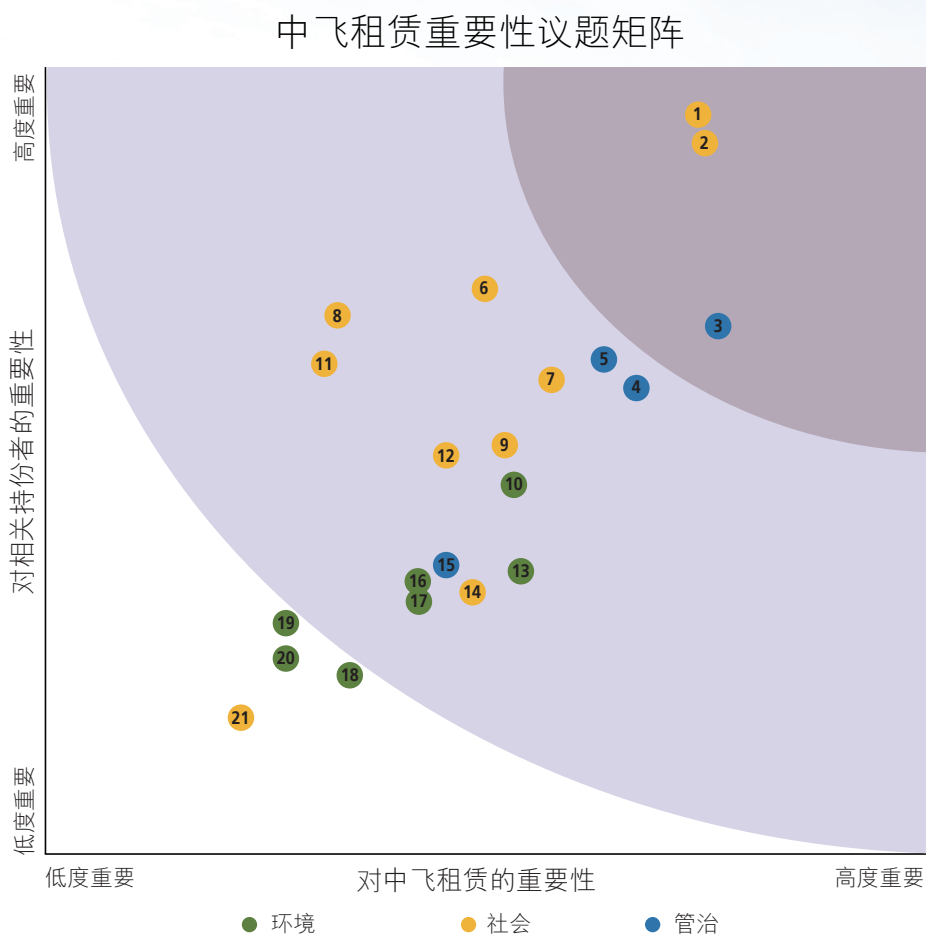
我们向不同持份者发放结构严谨的问卷，以确保其具全面代表性。通过对调研结果的定量分析，根据持份者权益，将重要性议题从最高优先顺序排列至最低优先顺序。该等系统化方法不仅突显了持份者最重视的议题，亦为未来优先推进ESG措施建立了明确的框架。

3. 确认及验证

重要性议题矩阵根据两个关键维度最终确定：「对中飞租赁的重要性」和「对相关持份者的重要性」。在我们的管理团队进行彻底审查后，我们确认并验证了从此分析中得出的最关键主题。

持份者参与和重要性分析

重要性议题矩阵



重要性

排序 议题

重要性	排序	议题
高度重要议题	1	员工薪酬与福利
	2	员工培训与发展
	3	企业管治
重要议题	4	风控合规
	5	反贪腐与商业道德
	6	劳工制度
	7	客户服务与沟通
	8	职业健康与安全
	9	资讯安全与客户隐私保护
	10	应对气候变化
	11	职业健康与安全
	12	劳工制度
	13	应对气候变化
	14	客户服务与沟通
	15	反贪腐与商业道德
	16	员工薪酬与福利
	17	员工培训与发展
	18	职业健康与安全
	19	职业健康与安全
	20	职业健康与安全
	21	职业健康与安全

持份者参与和重要性分析

重要性

排序 议题

低重要度议题

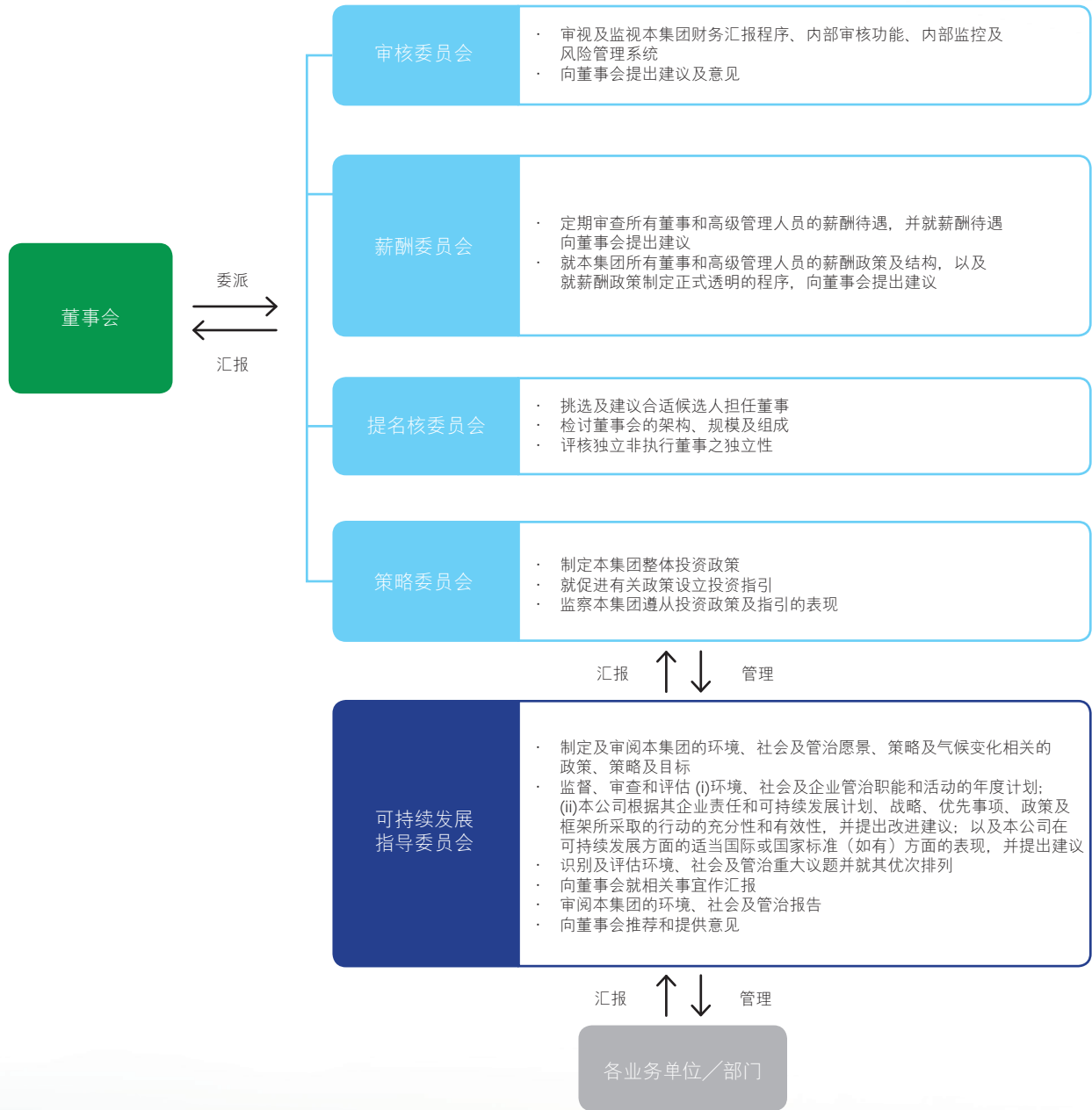
- 11 多元平等雇佣
- 12 绿色租赁/绿色金融
- 13 温室气体排放管理
- 14 供应链管理
- 15 投资者关系管理
- 16 物料管理
- 17 能源管理
- 18 废弃物管理
- 19 水资源管理
- 20 生物多样性保护
- 21 社区参与

企业管治

管治

可持续发展指导委员会主席由本公司首席执行官(「CEO」)兼任，负责管理本集团在可持续发展方面投放的时间和资源，识别及管理对本集团重要的环境、社会及管治相关风险及议题，并适时检讨本集团在环境、社会及管治等各方面表现。

请参考载于本公司2024年年报内的企业管治报告以获取更多关于企业管治构架及业务运作的详情。



企业管治

董事会审视环境、社会及管治委员会报告，针对关键议题提供专业指导，监督并评估环境、社会及管治管理的进展情况，同时提出针对性的优化建议。这一体系确保了对环境、社会及管治议题的深度探讨与高效管理，确保战略的正确执行，并展示本集团对外部责任的承担，从而推进航空业在环境、社会及管治的管理。

我们在环境、社会及管治方面的承诺

本集团《环境、社会及管治政策》（「ESG政策」）于2015年制定，并于2017年更新，其中列明了我们对环境和社会主要议题的原则及目标，以指导本集团的日常运营。

我们对环境的承诺

- 在本集团的业务活动和社区中促进环境保护。
- 建立管理实践和措施以实现环境目标，包括防止污染，减少排放和碳足迹，最小化浪费，增加回收利用和最小化资源使用。
- 遵守与环境保护和可持续性相关的法律要求。
- 教育本集团员工采取负责任的环保行为。

我们对供应链的承诺

- 与提供优质产品、符合环境要求以及具社会责任的供应商保持和发展长期战略合作关系。
- 促进我们的供应商和业务合作伙伴进行良好的环境、社会及管治实践。
- 建立全面可持续的采购制度，并加强采购人员的相关培训。

我们对员工的承诺

- 提供优质的工作环境，遵守劳动法律法规。
- 确保工作环境的健康与安全。
- 平等对待员工。
- 保障员工权利及权益。
- 为员工提供培训和职业发展机会。
- 遵守有关业务运营、劳动保护和雇佣惯例的法律要求。
- 支持和参与当地社区、慈善和教育活动。
- 鼓励及动员本集团员工参与社区义工活动。

企业管治

支持行业策略

作为ALI(代表全球一半以上民航机队成员)成员之一,中飞租赁致力于积极实现ALI的2050年碳中和目标。于2024年11月12日,CALC参加了在都柏林举办的第三届ALI全球航空可持续发展日。这次活动汇聚了来自航空业的高级领袖及专家,包括租赁商、航空公司、航空监管机构、燃料生产商、飞机制造商及融资公司。

除了37家ALI成员航空租赁公司的代表外,会议亦强调了SAF的主要发展、OEM于新飞机技术方面的进步及不断变化的监管环境。中飞租赁重视与其他全球具影响力的行业合作伙伴合作的机会,寻求达成共同气候目标的策略,并预期对航空业努力实现净零排放有所贡献。

董事会多元化

本集团自2014年8月起采纳并于2023年6月修订的董事会成员多元化政策(「**多元化政策**」),当中载列本公司为达致董事会多元化而采取的方针。本集团认同为达成其企业目标及策略,有一个多元化且符合自身业务模式及具体需要的董事会的重要性及裨益。董事会将根据彼等协助本集团实现其目标的能力而甄选。同时,董事会将由不同背景的成员组成。该等背景包括年龄、性别、文化、教育、经验、技能、知识及服务年期。

本集团拥抱各层面的多元化发展,以进一步达致其策略目标及可持续发展。详情请参阅我们的2024年企业管治报告。

反贿赂、反腐败及反洗钱

本集团所有董事和员工都必须始终秉持的核心价值观为诚实、诚信和公平。我们严格遵守《中华人民共和国反腐败法》、香港《防止贿赂条例》以及爱尔兰《2018年刑事司法(贪污罪行)法令》。我们的《行为守则》(「**行为守则**」)包括反贿赂及反贪污政策及程序,旨在防止贿赂、贪污、欺诈、勒索、洗黑钱和任何其他不道德的行为。员工不得接受任何业务合作伙伴、供应商或承包商提供的利益、馈赠和特别款待。

为确保符合本集团的道德规范,任何涉嫌腐败、洗钱及其他不道德活动的情况皆会立即汇报相关监管机构及执法机构。违反行为准则的董事及员工将一律受到纪律处分,包括可能立即被解雇。我们亦设有举报机制,以保护举报者免遭报复。接到举报后,本集团将与举报人沟通并确定是否需启动调查,并根据案件的严重性配置适当的独立资源。我们将编制一份书面调查报告,以及整个过程保密。所有接触该信息的员工负有严格保密责任。内部审计及公司合规主管在整个过程中负责确保证人保护及公平对待证人。

企业管治

中飞租赁将继续宣扬适合其业务经营和发展的企业管治常规，并将不时审查及评估此类常规，以确保符合企业管治守则，并与不断发展的监管及市场期望保持一致。于报告期内，我们邀请法律专家为所有董事和员工提供反贿赂和反腐败培训。此次培训涵盖了不同司法权区(包括香港、美国、英国及爱尔兰)的反贿赂法律，涉及的关键领域包括《行为准则》、业务招待和娱乐支出指南以及举报政策。报告期内并未发生针对本集团或其员工的涉及腐败行为的法律案件。



员工参加由法律专家提供的
反贪污及反贿赂培训

供应链管理

我们旨在与供应商共同建立更公平和可持续的合作伙伴关系。本集团已建立公平及透明的《供应商选择及管理程序》，旨在选择及管理供应商，从而尽量减低供应链中与可持续发展相关的潜在风险。作为这些措施的一部分，我们采用供应商评价矩阵及给予供应商建议，包括环境合规及社会责任。此外，我们指定多个专业团队来监督和审查整个采购流程。我们提供初步采购计划，预算和提案由内部编制，并在提交本集团策略委员会前通过高级管理层审核。此外，我们会按周期对供应商进行定期评价，并尽量优先采用环境与社会表现较出色的供应商，以确保合规和促进可持续发展。

企业管治

我们与价值链上的主要供应商合作，加大力度推进可持续供应链管理。这包括根据国际标准化组织(「ISO」)和国际航空航天质量组织(「IAQG」)的国际认可标准监控供应商的认证状况。我们的重点是ISO 9001/AS 9100 (品质管理)、ISO 14001 (环境管理)，ISO 45001 (职业健康与安全管理)及ISO 50001 (能源管理)等认证，这些都是我们持续供应商监控计划的重要组成部分。

截至报告期末，中飞租赁的前3大OEM²在ISO 9001/AS 9100、ISO 14001及ISO 45001方面的认证率达到100%，以及在ISO 50001方面的认证率达33%。

今年，我们将监控计划扩展至非OEM供应商，进一步提升我们对更全面和可持续供应链的管理方法。以下案例研究重点展示了我们按地区分类的主要非OEM供应商的认证状态。

个案分享

表：中飞租赁飞机主要非OEM供应商按地区划分的ISO认证统计

	香港	中国内地	亚洲 其他地区	亚洲以外
非OEM供应商数量	28	36	0	14
拥有ISO9001品质管理体系认证的非OEM供应商百分比	25%	6%	0%	86%
拥有ISO14001环境管理体系认证的非OEM供应商百分比	32%	11%	0%	79%
拥有ISO45001职业健康与安全管理体系认证的非OEM供应商百分比	11%	6%	0%	29%
拥有ISO50001能源管理体系认证的非OEM供应商百分比	4%	3%	0%	14%

² 持有ISO认证的OEM旗下的任何附属公司均计入OEM的认证率，即个别附属公司的认证计入OEM集团公司的整体认证状况。

企业管治

风险管理及控制

本集团建立了健全的风险管理体系，旨在识别、评估和监控已分类的风险，以确保公司业务的可持续发展。董事会负责监督内部控制系统的设计、实施及监控，以保持运营的完整性。为支撑这一框架，本集团制定并实施了多项政策，包括该等说明「信用风险」、「信用评分」、「了解客户」等方面的政策。

本集团已建立风险分析资料库（「RAD」），以搜集及管理与飞机、客户航司、租赁条件相关的资料，提供客户信用分析，以及资产风险及集中风险分析。

以2023年12月推出的RAD 2.0控制系统的功能为基础，并配备航空公司客户的风险评级模型，我们在今年推出了集中度模型。此模型可让我们在RAD系统上监控机队组合中现有及潜在航空公司客户的飞机集中度。此外，该模型会根据航空公司的信用评级建议集中度限制，指出我们希望保持在舒适临界值或以下的风险百分比。

审核委员会在监督风险管理及内部监控流程，确保高标准的财务报告、风险管理及内部监控方面发挥着至关重要的作用。内部审计部门独立运行，执行本集团的内部控制体系。内部审计部门亦每年对整体内部控制体系和营运审核进行评估，评估内部控制的有效性和充分性，并根据需要提出改进建议。

法律合规

本集团通过健全的合规体系确保所有业务活动遵守当地法规。于报告期内，我们欣然报告，并无发现合规违规行为。

此外，我们设立了专门的政策部门，负责与中国政府机构保持密切联系并了解政策变化。在内部协作方面，不同地区办公室积极监测相关法规的更新和业务环境的变化，以确保整个组织的一致性和合规性。

税务透明管理

中飞租赁竭尽全力履行纳税义务并认同遵守不同司法权区的税收管理法律法规的重要性。本集团确保遵守所有税收申报要求，依据法律框架经营，并不断提高税收管理实践的品质和效率。

本集团定期审查和讨论税务事务报告。这些报告涵盖一系列主题，包括重要国内外税收发展的更新、全球税务审计、国际税收结构、税收政策以及与税收相关的立法发展。

企业管治

产品责任

中飞租赁非常重视产品责任。我们意识到以高标准品质、安全和环境可持续性来生产和提供服务的重要性。本集团对产品责任的承诺已深深植根于我们的核心价值中，并渗透到我们营运的每个层面。

本集团设有严格的质量控制措施，以确保产品的卓越品质，并严格遵守《外商投资租赁业管理办法》以及《中华人民共和国合同法》。我们的目标是为客户提供可靠和负责任的服务，满足并超越客户的期望。

我们每年都会评估主要产品风险，并针对每种风险设置监控和缓解措施。我们的专业团队定期审查飞机的交付进度，重点关注航空融资、客户准备、交付完成、法律文件及制造进度。全面清单可确保所有流程得到有效处理及如期完成。

于报告期内，我们并无违反对本集团有重大影响的产品责任相关的法律法规的纪录。

顾客安全与沟通

作为全价值链解决方案供应商，中飞租赁将飞机安全放在首位。本集团意识到维持高安全标准的重要性，并在整个价值链中实施保障航司客户安全的措施。

我们已制定标准操作程序（「**标准操作程序**」）及清单，于不同阶段（包括购买前、交付前、租赁经营及租赁返还）检查每架飞机。该等彻底检查旨在识别及解决任何安全疑虑，确保每架飞机在移交予客户前符合我们的严格安全标准。

企业管治

严格的选机流程:

中飞租赁在选择飞机加入机队方面有一套严格的流程。在做出任何租赁决定之前我们都会仔细评估每架飞机的适航、安全记录、使用率和整体运营表现。

全面的维护和检查:

中飞租赁确保所有租赁飞机定期接受保养及检查，并严格按照时间表及时解决安全问题。合资格独立第三方航空测量师于交付前后对每架飞机进行检验。我们亦定期进行实地及文件检查（主要为追溯经我们事先同意的飞机改装）。

安全管理系统:

中飞租赁实施了一套主动的安全管理系统，识别和降低风险。我们透过经验丰富的工程师团队及强大的程序控制措施，预防任何与航空工程和飞机配置相关的风险。我们的团队持续监控租赁飞机的安全数据，实施预防措施并同时专注于维修保养以解决已发现的问题。该方法加强我们对安全及可靠性的贡献。

遵守监管标准:

中飞租赁严格遵守联邦航空管理局（“FAA”）和 ICAO 等航空管理机构制定的所有相关航空法规和指导方针。本集团持续对监管及技术要求进行及时且扎实的学习，以确保我们租赁的飞机达到或超过规定的安全标准。我们亦为员工推广持续专业发展，让他们了解最新规定及最佳常规。

此外，我们重视客户的投诉，并将其视为提升我们的服务的必要反馈。为确保系统化处理投诉，我们已建立及加强正规的投诉响应指南，其明确了处理各类客户问题的全面流程。客户可轻松透过电子邮件、电话或行销部门进行查询或投诉。在报告期内，本集团没有接收到与其服务相关的正式投诉。

企业管治

顾客资料保障

中飞租赁高度重视客户数据隐私保护和网络安全。我们认识到保护客户资讯至关重要，并实施了一整套实践、政策和技术来保护数据安全。本集团采用行业领先的加密方法、防火墙、入侵检测系统和其他安全协议以确保客户资讯的保密性和完整性。

我们制定了明确及透明的数据隐私政策，其向客户告知其资讯如何被收集、使用和存储，以及其使用目的。中飞租赁透过内部定期稽核该等政策以评估各部门及系统的合规情况。该等评估有助于发现有待提升的缺口及地方。

为确保保密性，已与雇员订立的雇佣协议(包含不披露商业资讯和非竞争条款)。我们遵守所有相关法律法规，制定了一套政策和程序，尤其是《客户数据(隐私)政策》，其列明客户数据的收集和使用的规范。报告期内，我们未发现与违反客户隐私相关的案件。

资讯系统创新和提升

本集团认识到科技在推动业务竞争力方面属至关重要。于2024年，我们专注于提升我们的资讯科技(「**资讯科技**」)系统以提高生产力、精简营运及提升客户体验。

我们已发展及落实两套新的自主开发资讯科技系统：一个统一的飞机资产管理平台以及一个项目管理系统。飞机资产管理平台纳入包括但不限于发票、现金流量管理及信用证等必要的财务职能。相反，项目管理系统专注于自动化交易流程，促进项目团队合作，及提升整体项目管理能力。其包括追踪时间表、里程碑及成本控制的工具的特点，确保项目准时完成及符合预算。

本集团已提供培训课程，以确保全体员工均可充分利用该等系统，协助彼等熟悉各项特点及最大化发挥彼等的潜力。透过这些措施，我们决心不断改进我们的资讯技术系统，确保我们的团队做好充分的准备以满足行业不断演变的需求，并为客户提供卓越的服务。

可持续性

气候风险管理

中飞租赁于2019年开始对气候风险作评价分析，以了解气候变化对我们日常运营的潜在影响。此策略方针使我们能够识别及评估与气候变化相关的长期及短期实体及转型风险。经过2020年对气候相关风险及潜在缓解措施的深入分析，本集团的《气候变化政策》（「**气候变化政策**」）于2021年获得可持续发展指导委员会的审查及批准后于2022年1月1日生效。

我们的《气候变化政策》作为基础框架，为制定评估及减轻所有业务单位及附属公司的气候相关风险的定制化策略提供也一般指引。实施相关政策预期可提升本集团有效应对气候相关挑战的能力。该政策为行动建立蓝图，并支援相关部门执行适当的减缓和适应措施。

今年，我们利用可持续发展报告指引、气候相关财务披露工作小组（「**TCFD**」）的建议、国际财务报告准则（「**国际财务报告准则**」）S2号气候相关披露及行业基准惯例等多种资源，持续加强气候相关风险评估。此持续评估程序确保我们与最佳常规保持一致，并能适应不断变化的气候情况，同时促进可持续业务常规。

关于TCFD

我们认识到应对气候变化的紧迫性，以及航空业在这一全球性挑战中所发挥的关键作用。本集团致力于引领可持续发展，减少对环境的影响。

TCFD建议披露的气候相关金融资料主要涵盖四个核心元素：管治、策略、风险管理、指标和目标。下表载列四个披露范畴的主要建议：

管治

- 董事会对气候相关风险及机遇的监督
- 管理层在评估及管理气候相关风险及机遇方面的责任

策略

- 短期、中期及长期气候相关风险及机遇
- 气候相关风险及机遇对组织业务、策略及财务规划的影响
- 组织策略在不同气候情景下的韧性

风险管理

- 识别、评估及管理气候相关风险的程序，以及如何将其整合至整体风险管理

指标和目标

- 根据组织策略及风险管理流程，用于评估气候相关风险及机遇的指标
- 范畴一、二及(倘适用)范畴三排放
- 用于管理气候相关风险及机遇的目标以及达成情况

可持续性

管治

我们深知，航空业是一个难以减排的行业，在不久的将来，仍极度依赖化石燃料。此现实加剧了解决碳排放及相关环境挑战的迫切性。于中飞租赁，董事会主要负责监督本集团气候相关风险及机遇，确保分配适当资源以支持我们的气候策略。可持续发展指导委员会(由CEO担任主席)获授权管理本集团可持续发展的表现及进展。可持续发展指导委员会负责识别及管理气候相关风险及机遇，并在不同业务范畴实施中飞租赁的《气候变化政策》。各部门负责识别自身的气候风险及影响，并定期向可持续发展指导委员会汇报状况及进展。

于报告期内，我们严格遵守中飞租赁的《气候变化政策》，其作为我们日常管治的关键框架。本集团深明气候变化及相关风险的重要性，并于2015年建立此内部政策。多年来，我们不断修订及更新有关政策，以反映我们的内部运营及外部市场状况的变化，并根据国际指引厘定基准，以确保其关联性及有效性。

中飞租赁的气候变化政策旨在为发展更好的策略提供一般指引，以评估及减轻各业务单位及附属公司的气候风险。该政策与TCFD所提供的指引一致，并规范识别、评估及减轻本集团内部风险的程序。相关内容亦将相应地在战略、风险管理、指标和目标章节中披露。

策略

气候相关风险及机遇的时间跨度扩大，且具有未来气候趋势、政策及社会经济因素存在相当大的不确定性的特点。于中飞租赁，我们正积极加强风险评估，以更好地识别及把握这些气候相关风险及机遇，以及其潜在影响。根据我们的《气候变化政策》，我们已于2024年改进有关本集团面临的气候相关风险及机遇的影响及应对的措施。请参阅下表有关已识别气候风险、机遇及影响的详细概览。

气候变化带来的风险

风险类别	影响途径	潜在财务及/或运营影响	我们的应对措施
政策及法律	更严格的航空业排放标准	<ul style="list-style-type: none"> 增加采购节能及低排放机型的资本开支以符合排放规定 若干飞机可能因排放限制而不符合规定，从而限制运行能力 	<ul style="list-style-type: none"> 投资及优先选择节能飞机 与政策制订者及行业集团合作，为各类飞机优化运营策略 定期培训员工有关新法规及营运标准，以确保合规
	更严格的公开披露规定，包括排放数据及气候相关资料	<ul style="list-style-type: none"> 监测及报告排放数据及气候相关资料的合规成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 分配足够资源以监测排放及气候相关资料

可持续性

风险类别	影响途径	潜在财务及/或运营影响	我们的应对措施
科技	飞机技术的进步可能使老式、能源低效的机型不受欢迎	<ul style="list-style-type: none"> 可能需要大量资本支出以调整机队组合及确保竞争力 	<ul style="list-style-type: none"> 分配足够资源以监测排放及气候相关资料 与行业组织合作, 分享技术应用的知识、资源及最佳常规
市场	对更节能飞机的需求转变	<ul style="list-style-type: none"> 增加采购节能及低排放机型的资本开支以适应不断变化的客户偏好 	<ul style="list-style-type: none"> 投资及优先选择节能飞机 推广租赁节能飞机的裨益并强调燃料效率 采用附带可持续性相关条款的租赁协议
	公众对环境问题的意识日益提高, 可能导致航空旅游(尤其是非必要业务行程)减少, 从而影响租赁飞机的整体需求	<ul style="list-style-type: none"> 整体航空旅游减少可能导致租赁飞机的需求减少, 从而影响收益来源 	<ul style="list-style-type: none"> 提供其他服务(如保养、维修及翻修、飞机拆解再循环以多元化收益来源)
声誉	未能达到可持续发展预期可能会损害组织形象, 导致失去持份者的信任	<ul style="list-style-type: none"> 失去客户及投资者的信任可能导致客户流失及撤资、对收益来源及融资渠道产生重大影响 	<ul style="list-style-type: none"> 制定全面的持份者参与战略以促进公开及双向沟通
	投资者对环境、社会及管治标准更严格的审查可能会影响集资及投资机会		<ul style="list-style-type: none"> 实施强有力的气候转型计划
实体(短期)	台风、洪水等极端天气事件的严重程度及频率增加	<ul style="list-style-type: none"> 项目延误/停工时间增加 因气候相关伤害及事故导致的工时损失 供应链中断 	<ul style="list-style-type: none"> 将气候因素纳入业务持续计划(「业务持续计划」) 探索拓宽供应链的选择, 减少单一采购风险

可持续性

气候变化带来的机遇

机遇类型	潜在裨益	潜在财务及/或运营影响	我们的应对措施
资源效能	环保常规可简化运营及减少废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 减少能源消耗及废弃物处置可节约成本 提高效能可能导致更高的利润率 	<ul style="list-style-type: none"> 投资降低能源消耗及提高效能的系统及设备 在运营中采纳尽量减少废弃物产生及提倡循环利用的常规
能源来源	通过提供SAF兼容的飞机吸引专注于可持续发展的公司	<ul style="list-style-type: none"> 低排放SAF兼容的租赁飞机的需求增加 	<ul style="list-style-type: none"> 与行业集团及政策制订者合作，支持SAF在航空业的发展及普及 保持关注有关SAF使用的最新法规及确保合规以维持竞争优势
产品/服务	提供全价值链服务，如MRO、飞机拆解再循环，以满足新兴市场需求	<ul style="list-style-type: none"> 额外服务可能创造新收入机遇及提高盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 与行业协会合作，整合监控飞机燃料效能及环境影响的工具
市场	对绿色航空解决方案需求增加的目标地区可能会带来新的商机	<ul style="list-style-type: none"> 进入新市场可使收入多元化及减少对传统租赁业务的依赖 	<ul style="list-style-type: none"> 识别具有高可持续航空增长潜力的地区，并度身订造以满足当地需求
抗逆力	加强基础设施及运营抗逆力以防范气候相关中断	<ul style="list-style-type: none"> 灵活的基础设施及运营规划可降低极端气候事件中停工及价值链中断的风险 	<ul style="list-style-type: none"> 投资现代化基础设施以应对极端天气状况 将气候因素整合至业务持续计划

可持续性

风险管理

为识别和应对气候变化风险及机遇，我们在报告期间邀请外部顾问及持份者举办研讨会及调查。这些环节促进了深入讨论，收集了对确定对本集团的潜在影响至关重要的各种见解。

在识别和评估这些风险和机遇后，我们向高级管理层传达了主要发现。这可确保在知情的情况下做出决策，并简化向可持续发展指导委员会的报告，从而对我们的整体ESG方法进行策略调整，并积极管理与气候相关的风险。

我们的应对措施包括优化机队组合、优先选用可持续供应商以减少碳足迹，以及加强可持续发展的技术解决方案。这些措施共同显示出我们对了解和减缓气候风险的贡献，同时将可持续实践纳入我们的核心业务策略中。

已落实或规划审议中的应对措施涵盖多项举措，包括机队升级承诺、采用可持续供应商、落实更多环境、社会及管治相关政策及提升技术。该等举措不仅表明了我们对管控与气候相关的风险的决心，还更深入地将可持续实践融入进我们的业务战略及运营中。

指标和目标

作为ALI的成员，中飞租赁致力于研究并实施各种方案，以配合2050年航空业实现「碳净零排放」的重要目标。在集团层面，我们制定了内部环境、社会及管治政策，体现出我们从环境、社会及管治方面提升表现的承诺。制定该政策的主要目的是阐明本集团在环境、社会及管治方面的长期目标。根据《环境、社会及管治政策》的规定，本集团明确并阐明了三个长期努力的方向，并为未来的可持续发展提供了清晰的指引。

个案分享

我们与气候相关表现的方针

- 在本集团业务活动和社区中积极推动环境保护。
- 制定管理实践和措施，以实现环保目标，包括预防污染、减少排放和碳足迹、减少废物、增加回收利用和节约资源。
- 遵守与环保和可持续发展问题相关的适用法律要求。

温室气体排放

中飞租赁根据我们的绿色政策及温室气体核算体系所概述的方法监控及计量其温室气体排放。我们致力于减少排放，并定期评估我们对环境的影响。于报告期内，我们的总温室气体排放量为308.69吨二氧化碳当量。具体而言，香港总部每位员工的平均二氧化碳当量排放为1.65吨；中国内地办公室每位员工的平均二氧化碳当量排放为2.40吨；爱尔兰办公室每位员工的平均二氧化碳当量排放为0.84吨。

可持续性

表：2023年及2024年的温室气体排放(吨二氧化碳当量)^{3,4,5}

	香港总部		中国内地办公室		爱尔兰办公室	
	2024年	2023年	2024年	2023年	2024年	2023年
温室气体排放						
范畴一(吨二氧化碳当量) ⁶	2.79	3.89	6.79	6.11	0.00	0.00
范畴二(吨二氧化碳当量) ⁷	45.81	47.47	42.83	46.08	20.84	18.21
范畴三(吨二氧化碳当量)	73.64	70.50	115.89	132.44	0.10	1.49
总计(吨二氧化碳当量)	122.24	121.86	165.51	49.65	20.94	129.91
排放密度(吨二氧化碳当量/雇员)	1.65	1.67	2.40	2.49	0.84	0.86

表：范围三温室气体源头分析⁸

	2024年	2023年
第6类 - 商务出行⁹		
航空出行(吨二氧化碳当量)	188.73	181.34
火车出行(吨二氧化碳当量)	0.90	0.82
总计(吨二氧化碳当量)	189.63	182.16

我们已实施《绿色办公室方案》，以激励各地雇员采纳可持续发展的常规及减少用电量。为提高能源效益，所有办公设备均设定为节能模式，而各办公室已安装分段照明系统。此外，我们推广使用虚拟会议以尽量减少与出行有关的碳排放。

- ³ 鉴于中飞租赁在报告范围内的营运主要以办公室为基础，其主要温室气体排放主要是范围二和范围三间接排放。
- ⁴ 本表包括非财务指标，而受限于性质和用于确定温室气体会计的方法所固有的限制而产生的测量不确定性。选择不同但可接受的测量技术(包括估算)可能导致测量结果出现重大差异。不同测量及估算技术的精确度也可能不同。此外，温室气体核算领域发展迅速，随着更多高质量数据的出现，中飞租赁对排放影响的理解也在不断提高。
- ⁵ 中飞租赁的温室气体排放数据以二氧化碳当量呈列，并根据包括但不限于香港联交所颁布的「附录2：环境关键指标报告指引」以及世界资源研究所和世界可持续发展工商理事会颁布的「温室气体核算体系企业核算与报告标准」(「温室气体核算体系」)的报告要求计算。
- ⁶ 范围一排放包含由自有或受控排放源产生的直接温室气体排放，主要来源于燃料燃烧(不包括生物质)。
- ⁷ 范围二排放指机构消耗的外购电力间接产生的温室气体排放。香港总部、中国内地办公室及爱尔兰办公室分别根据「2023年的港灯电力投资可持续性报告」、中华人民共和国生态环境部发布的「关于做好2023-2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知」及爱尔兰可持续能源管理局局发布的「爱尔兰2024年能源报告」中的排放因子进行计算。
- ⁸ 范围三排放包括有可用数据的其他间接温室气体排放。于报告期间，只有第6类-商务出行排放被识别为与中飞租赁的营运相关。
- ⁹ 这包括与中飞租赁董事及员工出行有关的排放量，包括香港总部、中国内地办公室和爱尔兰办公室的商务出行及铁路出行。这些地区以外的办公室不包括在内，因为它们的营运规模有限，对环境的影响微乎其微，因此对本评估无关紧要。航空出行排放量通过国际民航组织碳排放计算器进行计算，而铁路出行排放量则根据 Peilin Li, Pengjun Zhao及Christian Brand所著的《中国城市客运未来能源使用和二氧化碳排放》研究报告中以距离为基础的排放因子得出。

可持续性

透过飞机销售促进航空业的循环发展

中飞租赁在成都协助拆解一架空客A330-200飞机，这是中国首个飞机拆解及回收计划。该项目透过中飞租赁于2024年6月27日将飞机出售给横琴小翼飞机技术有限公司而实现。

拆解过程由成都空中客车飞机全生命周期服务中心、空中客车中国创新中心和江苏亨睿碳纤维科技有限公司主导，着重于提高材料回收率和减少对环境的影响。

中飞租赁透过策略飞机销售，在推动航空业可持续发展方面发挥关键作用。A330-200的成功拆解不仅展示有效的回收实践，亦为未来的航空航天计划树立基准。通过支持该项目，中飞租赁展示出其对于航空业更具可持续性未来的贡献，鼓励业界持份者拥抱生态友好型实践和创新。



待拆解以回收有价值部件的 A330-200 飞机

采用SAF进行飞机交付，赋能航空公司减少碳排放

中飞租赁认为可持续发展是核心考虑因素。我们透过推动使用SAF的飞机交付来帮助航空公司减少碳排放，特别是透过与我们的主要供应商之一空客合作。透过与行业领导者合作，我们的目标是促进环保实践，为航空业的绿色未来做出贡献。

2023年，空客使用了超过11百万升SAF - 为2022年使用量的两倍，并超过其10% SAF燃料使用量目标。这占全球SAF产量的2%，从而减少23,587吨¹⁰二氧化碳排放量。值得注意的是，于2024年，空客为中飞租赁交付的飞机中，超过80%在调机航班上使用了SAF，这加强了我们对可持续发展实践的贡献。自2016年向客户提供SAF以来，空客取得了重大进展，包括免费为航空公司提供高达5%的纯SAF，以为其脱碳工作提供支持。

在中飞租赁，我们优先考虑与在燃油效率和SAF利用率方面表现出色的制造商合作。我们专注于提供能够提高运营效率同时最大限度地减少环境影响的解决方案。透过支持可持续航空的发展，包括采用SAF，中飞租赁将加强其在推动更环保航空未来方面的作用。



¹⁰ 资料摘自“Airbus is raising the bar for sustainable aviation fuel”。空客。(2024年2月16日)。
<https://www.airbus.com/en/newsroom/stories/2024-02-airbus-is-raising-the-bar-for-sustainable-aviation-fuel>

可持续性

资源管理

我们自2018年起开始实施《绿色办公室方案》，以促进资源的最佳运用并提高员工的环保意识。我们的《绿色办公室指南》获管理层支持，提供了节约能源、水资源及办公物料的实际建议，以宣导环保实践及可持续生活。本集团提升资源效率的措施概述如下。

中飞租赁的资源管理



高效的水资源管理:

本集团采用高效的水资源管理实践，包括监测用水量，识别高耗水区域，并实施减少浪费的策略。同时，定期维护以防止漏水并优化用水情况。

回收再利用:

本集团积极探索资源的回收利用潜力，我们还设有专门的纸张回收箱，并且积极投身于纸张回收活动。

水资源保护措施:

本集团在运营和设备中积极推动水资源保护措施。我们投资引进技术，包括高效的节水器具和设备，力求最大化地减少水资源的消耗。

资源使用

本集团定期为所有电子设备安排检查及保养，以确保最佳性能及提高办公室的能源效率。同时，资讯技术部门已为所有电脑执行节能模式，以尽量减少非必要的能源消耗。为进一步节约能源，我们还于整个办公室安放提示牌以鼓励员工于不需要使用电器时将其关闭，以避免不必要的能源浪费。此外，我们鼓励在卫生间使用干手机，作为减少纸张浪费的一种方法。



《绿色办公室方案》及节省资源小贴士

可持续性

水资源使用

本集团将节约水资源列为优先事项。为实现这一目标，我们在所有办公室安装了感应式水龙头和节水器具。报告期内，本集团用水量¹¹为17.726立方米，每位员工的平均用水量为0.096立方米。

在我们的哈尔滨基地，所有废水，包括废油、危险化学品及城市污水都由许可承包商管理。所有处理程序严格遵守《危险废物经营许可证管理办法》和其他当地相关法规。

物料使用

我们正积极研究减少物料使用的多样化措施。我们全力持续减少废物产生，通过采用全面及可持续发展的废物管理方法，包括尽量减少资源的不必要使用、选择可持续的替代品及重复使用物资。

在办公区域中，我们大力普及使用电子方式参阅文档、鼓励双面列印、减少使用即弃用品、重复利用办公室设备及资源。在影印机旁放置回收盒，分别收集单面纸以供重用及两面用过的纸张以供回收之用。于2024年，我们的纸张回收量共为659公斤，较2023年的611公斤有所提升。此外，我们遵照政府法规，透过持牌回收商回收了15台电脑显示器。最后，主要用于财务印刷的纸张均获得负责任的森林资源认证。

¹¹ 所呈列的数据仅包括我们香港总部以及中国内地和爱尔兰办公室的瓶装水消耗量。其他办公室的员工活动有限，对我们的整体环境影响并不重大。淡水消耗数据不可用，因为所有办公室都是租用的物业，水务设施由租户集中共用。

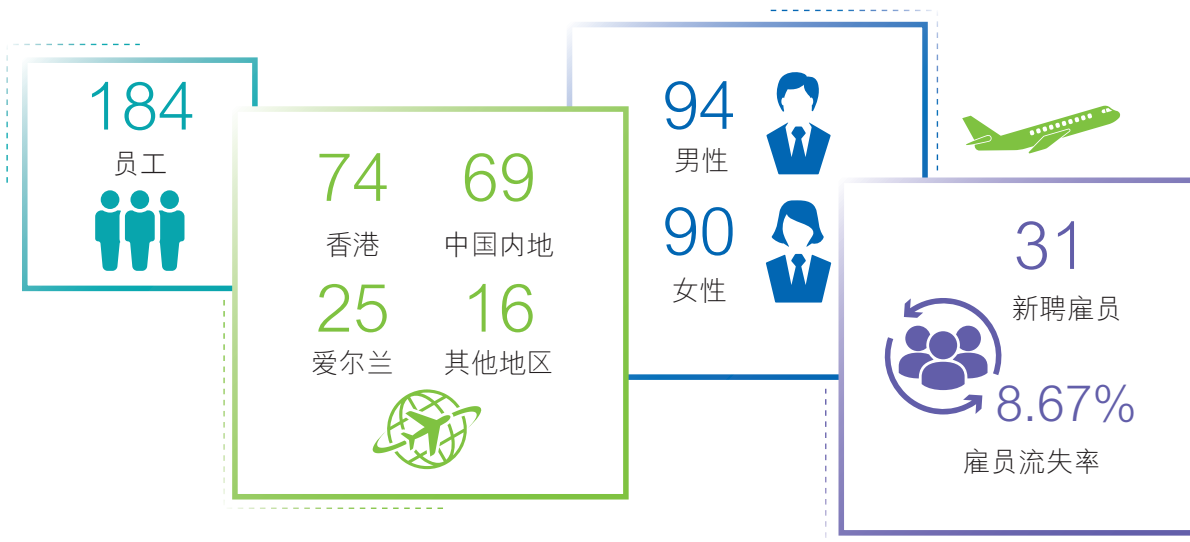
员工与劳工准则

培养员工并建立强大的组织文化是我们成功的关键。员工的支持对我们建立稳固的业务基础至关重要。为了培养一支充满热情的高效团队，我们专注于员工培训与职业发展，提供具竞争力的薪酬及福利，确保平等机会、多元与共融，维护强大的职业健康与安全框架，并促进健康的工作与生活平衡。我们积极遵循负责任的人力资源措施，并将《员工手册》作为详细的操作指引。

公平及包容的工作环境

中飞租赁的基本价值之一为提高所有员工(不论其背景)的平等及职业发展机会。截至报告期末，在我们香港总部、中国内地、爱尔兰、法国、新加坡和马来西亚办公室共有184名长期全职员工。男女之比例为1:0.96。

本集团致力于培养多元化和包容性文化，确保所有人才都有机会在工作场所充分发挥潜能。现今，9名女性员工担任执行或部门领导职务(包括总裁和首席商务官等职责)，占首席级高管及高级管理层的34.62%，突显出我们致力于实现领导层多样性。



员工与劳工准则

为促进机会平等和营造包容的工作环境，我们制定了《平等机会和反歧视政策》。我们坚定地打击有关于性别、怀孕、婚姻状况、家庭状况、残疾或种族的歧视、骚扰和侮辱。员工如遇到任何形式的歧视、骚扰或侮辱，我们鼓励其可直接向其部门负责人或人力资源部门举报。

与香港平等机会委员会发出的实务守则一致，我们相信就业平等可让所有合格的人士根据其能力公平竞争，免受歧视或骚扰。中飞租赁多年来秉持「以人为本」的管理与营运理念，严格遵守相关劳动法律法规。本公司尊重员工的各项权利，依法保障其合法权益，并提供完善的福利保障体系。我们奉行平等、非歧视的用工政策，坚决反对强迫劳动与聘用童工，致力于打造安全、健康且舒适的工作环境，并积极理解与回应员工在工作与生活上的多样化需求。本集团深信员工是推动业务发展的关键，我们持续提供定期在职培训与优化人力资源管理措施，以激发潜能、支持个人成长与职业发展，从而提升员工的职业成就感。

我们遵守当地主要法例，包括《性别歧视条例》(第480章)、《残疾歧视条例》(第487章)、《家庭岗位歧视条例》(第527章)、《种族歧视条例》(第602章)等，对歧视、骚扰及强迫劳动实施零容忍政策。这可确保一个专业的工作场所，让每位员工都能获得尊严和尊重。任何违规行为都可能导致纪律处分，而个人也有权提出申诉并提供证据。我们会有效率地处理所有申诉，并努力为举报者保密，以保护他们免受不公平待遇。坚持这些原则对于为所有人维持一个互相尊重且包容的工作环境至关重要。

报告期内，我们遵守所有办公地区(包括香港、中国内地、爱尔兰、法国、新加坡和马来西亚)适用的劳工标准，且本集团未曾出现童工或强迫劳动事件。

发展和培训

本集团致力于通过定期和全面的发展培训以支持员工充分发挥潜力，这对我们的可持续发展至关重要。我们的《培训和发展政策》明确了培训类别，并提供了培训申请和报销程序以及培训评估流程的框架。绩效评估将由部门负责人和管理层在相关评估期间进行，以评估员工的能力和表现，目的是提高必要的技能、知识和资格，以支持我们的业务需求。

本集团定期进行评估，以确定各个部门和岗位之间的技能缺口和培训需求。我们为员工提供内部培训专案、外部培训课程和专业会员费用补贴，以确保他们具备推动本集团前进所需的技能和知识。以下是我们今年举办的培训和研讨会的几个例子。

员工与劳工准则

培训工作坊

与空客共同举办航空培训工作坊

于2024年5月6日，中飞租赁邀请空客在其香港总部举办培训研讨会。此次活动为中飞租赁提供了一个向全球飞机制造领域的领导者学习的宝贵机会，加强了中飞租赁在航空领域对卓越及可持续发展的重视。

通过促进合作及创新，此次活动突显了中飞租赁在加强其运营实践及符合更广泛的ESG目标方面所做的努力。知识交流体现了行业伙伴关系如何推动航空业的可持续发展和进步。



培训工作坊

上市规则披露规定法律培训

于2024年12月13日，本集团举办了一场由国际法律事务所主持的为「上市公司的持续责任与新ESG披露要求」的法律培训。董事、高级管理团队及其他员工参加了此次培训。培训内容涵盖了内幕消息披露义务、须予公布及关联交易，以及新推出的上市规则项下ESG披露要求等关键主题。

参与者对组织的法律责任有了更深入的了解，并强调了及时且准确披露信息以维护利益相关者信任的重要性，降低监管及声誉风险，并支持良好的企业管治。培训还强调了ESG举措在吸引投资者和满足监管期望方面日益增长的重要性，实践与公司治理框架的持续整合，从而推动透明度及问责文化的建立。

员工与劳工准则

在分配培训资源时，本集团贯彻遵循「公平与平等机会」的原则。我们根据员工高效执行职务所需的相关技能和知识，优先提供发展和训练资源。以下是本集团在这方面的数据统计。

培训记录

中飞租赁在员工发展方面的成绩

在2024年，中飞租赁集团提供总计1,459小时员工培训，以下详细展示按职位和性别划分的详细培训数据。

表：2024年培训时长(按职位划分)

	总培训时长 (小时)	占比
首席级高管	42.00	2.88%
高级管理层	126.75	8.69%
中级管理层	536.25	36.75%
一般员工	754.00	51.68%

表：2024年培训时长(按性别划分)

	总培训时长 (小时)	占比
男性	669.25	45.87%
女性	789.75	54.13%

员工晋升

本集团制定了全面的员工晋升和发展机制，并归入集团详细的《晋升指南》中。该指南秉承客观公正的原则，确保员工的晋升免受歧视、贿赂或其他任何形式的影响，例如偏袒、游说、友情或社会团体等。员工的晋升基于其工作表现、贡献、资格、经验和专业知识以及彼等与组织价值观的整体契合度和适当一致性等整体表现。

本集团内的晋升周期包括年度晋升和常规周期之外的机遇，并以全程面试评估的形式来确定合格的员工。今年，全球有21名员工通过内部晋升政策机制荣获晋升，占总员工数的11.38%。

就地区表现而言，香港办公室为12.24%，中国内地办公室为6.99%，爱尔兰办公室为20.83%，其他办公室(包括新加坡、法国及马来西亚)为12.90%。以下为本集团于香港、中国内地、爱尔兰及其他海外办公室按性别划分的2024年晋升统计数字。

员工与劳工准则



* 各办公室的男性/女性晋升数目除以晋升总数

员工福利

我们视员工为公司最宝贵资产之一，他们的福祉也是我们最关心的议题。我们一直致力于提升员工的福祉，并采取家庭友善的雇用措施。为了培养可持续发展的团队，我们提供全方位的员工福利方案，包含各种措施及福利，以支援员工的身心健康状况。这些福利包括义工服务假、婚假、有薪亲职假以及雇员辅导服务热线。所有员工都享有工伤保险，并可参加团体医疗计划，包括门诊和住院。此外，因公出差的员工可获得旅游保险的保障。

ascendo health

Employee Assistance Program

Thank you for choosing Ascendo Health's Employee Assistance Program (EAP). We are glad to provide a friendly, trusting and caring environment for you to freely talk to our qualified counsellors about your issues and concerns. You can contact us directly anytime and anywhere through our 24-hour hotline. Our professional team of psychologists and counsellors, is dedicated to providing quality services for you.

This program provides support to employees on personal or work-related issues. While counselling is short-term and solution-focused, it helps employees to find strategies or solutions to better deal with problems in life and at work.

All contacts and conversations will be treated with strict confidentiality. Unless you have signed the Consent to Release of Information, we shall not disclose any information to your employer or third parties.

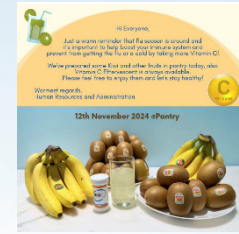
Initial assessment will be conducted via the phone by experienced counsellor. Face to face or online consultation can be arranged to work with employees on solutions and recommend the most suitable treatment if necessary.

辅导热线是员工援助计划的一部分

员工与劳工准则

雇员福祉

为了推广平衡的生活方式并提高员工的参与度，本集团举办了各种户外活动、节日派对、团建活动及慈善活动。这些活动不仅让员工享受工作以外的生活，也让他们为社区做出积极贡献。我们还为符合资格的员工提供年度旅行报销，并提供包括健身和心理健康支援的计划。我们在香港办公室设置了一个舒适的角落，提供一个理想的环境让员工与同事交流或放松休息的空间。为支持员工的身心健康，我们定期举办健康工作坊及健康检查，并在流感季节期间为员工提供新鲜水果，期望员工能更有效地纾解压力、提升健康意识，持续维持良好的身心状态。



提供提高员工免疫力的水果和饮料



为员工举办各种派对

家庭友善的工作环境

作为一家关怀员工的雇主，我们积极打造一个家庭友善的工作环境。今年，我们推出了多项支持在职父母的举措。我们支持员工履行育儿责任，提供与子女相关事宜的有薪亲职假。于办公室内提供哺乳室，为在职母亲营造母乳喂养友善的环境。此外，我们继续采用灵活的工作安排，例如在必要时居家办公，努力平衡员工需求与业务可行性和持续性。

这些措施反映出我们致力于提升员工福利，我们保证在未来的业务发展中，我们会在各个方面优先照顾员工的福祉。

健康与安全

培养健康与安全的文化是我们组织的根本。我们努力遵守适用的政府法规，同时与业界准则及最佳实践保持齐平。

为了确保十足准备，我们定期在所有办公室进行紧急疏散演习，并举办安全训练课程，以提高员工的安全意识。我们的《员工手册》包含全面的安全管理指南，涵盖了通风、照明、卫生、安全、电气设备的安全使用和维护以及防火措施等重要领域。这些措施旨在创造一个无意外的工作场所，并将职业伤害的风险降至最低。

在发生事故时，我们遵守所有相关法律法规，并根据事故报告要求报告所有伤害。此外，我们将实施后续行动，以加强工作场所安全，防止类似事故再次发生。

在报告期间，没有发生与健康和安全相关的严重事故。

我们对健康与安全的贡献反映出我们的信念：一个欣欣向荣的工作场所对个人和组织的成功至关重要。

回馈社会

中飞租赁坚信凭借企业责任的力量，能在业务营运外创造有意义的影响。在《环境、社会及管治政策》的指导下，我们将回馈社会纳入我们的长期策略，在本集团中培养贡献社会的文化。过去18年来，我们始终专注于支持当地社区，并与不同的持份者合作，共同建立一个更美好、更可持续发展的社会。

2024年，我们继续加大回馈社会力度，鼓励全球各办公室的员工参与慈善活动及社区活动。我们共贡献了2,535小时的义工时间，为和谐社会与可持续发展做出了实质贡献。透过这些努力，我们的目标是提高人们对迫切的社会和环境问题的意识，同时为社区及持份者创造共享价值。

	香港办公室	中国内地办公室	爱尔兰办公室	合计
公益活动数量(件)	6	2	2	10
参与公益活动人数(人)	116	103	17	236
参与公益活动总时长(小时)	1,740	774	21	2,535

回馈社会

社区活动

中飞租赁始终致力肩负起企业社会责任，并积极组织公益活动，履行本集团对社会及环境保护的承诺。在2024年，我们继续与奥比斯(Orbis)、世界绿色组织(WGO)、世界自然基金会香港分会(WWF-HK)、爱尔兰癌症协会以及儿童健康基金会合作，为他们的企业责任项目筹集了超过140,000港元的资金。今后，我们将继续从事各类公益活动，持续推动可持续发展，为社会和周边环境做出贡献。以下是本公司2024年参与的主要活动要点。

香港办公室

个案分享

中飞租赁 x WGO 探索自然与文化：走进林边生物多样性自然教育中心

2024年5月26日，中飞租赁香港办约25名员工及其家属参观了林边生物多样性自然教育中心。该中心于2012年开幕，是香港首个生物多样性自然教育中心，也是自然与文物建筑活化再利用的完美结合。

作为2024年首场企业社会责任活动，WGO导赏员带领同事们一边游览这座拥有百年历史的文化古迹，感受其独特的历史气息，一边了解香港的自然环境和生态保育工作。导赏员详细介绍了生物多样性及香港过去的生态研究和保育工作。此外，大家通过展板、短片和多媒体互动游戏，深入认识栖息地和物种多样性之间的密切关系，并近距离观察多种本地原生动植物及其特征，如卢氏小树蛙、香港瘰螈、招潮蟹和弹涂鱼等。

中飞租赁致力于推动可持续发展和环境保护。自2015年起，中飞租赁便与WGO建立了紧密合作，通过捐款、义工活动、社区参与等方式支援WGO的工作。我们相信，每一个小小的行动都能为地球的未来带来积极的改变。



回馈社会

香港办公室

个案分享

绿色守护者：中飞租赁 x WWF-HK 树木生态调查义工活动

2024年6月8日，中飞租赁组织了一支义工队并化身树木调查员，为WWF-HK米埔自然保护区的树木进行调查。

在米埔自然保护区生态调查员的指导下，同事们学习如何识别不同种类的树木，评估它们的健康状况，并记录树木的基本资讯。这不仅让大家感受到了与大自然之间紧密的联系，加深了对生物多样性的理解和环境保护意识，还为米埔自然环境保护提供了重要的数据资料，可供后续的研究和管理工作。

作为与WWF-HK长期合作的合作伙伴，中飞租赁已连续三年到访被列为「国际重要湿地」的米埔自然保护区，通过公益捐赠以及义工活动等方式，积极推动湿地保育工作。未来，中飞租赁将继续践行可持续的生活方式，并致力于建立人类与大自然和谐共存的未来。



回馈社会

香港办公室

个案分享

中飞租赁 x WGO重「塑」生命工作坊，从废弃到再生的环保之旅

据统计，目前全球年产超过4亿吨塑胶垃圾，仅9%被成功回收。每年超过半数的塑胶流入海中，其中的毒素在食物链中不断累积，最终进入人类体内，甚至出现在新生儿身体中。

在世界环境日制定51周年之际，中飞租赁与WGO于2024年7月27日联合主办了重「塑」生命工作坊，近30名中飞租赁香港办公室的同事参加。在工作坊中，大家了解了塑胶对环境的影响，并学习辨识、回收和再生PET塑胶瓶。在导师的指导下，同事还亲手体验3D打印机，将塑胶融化成线材，重新打印成「再生花盆」，并为其增添泥土和多肉植物，亲手设计制作自己专属的重「塑」生命盆栽，延续塑胶瓶的生命周期，实践环保再利用的理念。

中飞租赁一直积极倡导环保。本次工作坊启发了同事们重视妥善回收，关注并改变现有的回收习惯，鼓励大家从生活中发掘升级再造的机会，践行低碳绿色生活。



回馈社会

香港办公室

个案分享

中飞租赁 x WWF-HK 携手打造室内城市绿洲

2024年10月5日，中飞租赁香港办公室的同事们暂时摆脱繁忙的工作，沉浸在充满日式风情的苔玉艺术之中。在WWF-HK举办的「城市绿洲」工作坊中，同事们不仅对香港常见植物的种植有了更全面的了解，更亲身体验了「室内园艺」这项既有趣又富创意的活动。通过动手制作可爱的苔玉盆栽，大家增进了对室内园艺的认识。这不仅是一次令人耳目一新的体验，更倡导了绿色生活，为环境保护尽一份心力。

种植室内植物并养成环保的习惯看似微不足道，但对实现永续未来具有重要意义。同时，这也是将大自然带入工作环境的绝佳方式！



回馈社会

香港办公室

个案分享

跨代共融：中飞租赁 x WGO 与长者共度温馨时光

2024年11月16日，中飞租赁香港办公室的20多名员工携手WGO，走进位于九龙塘的一所安老院，为长者们送上关怀与慰问，共同度过了愉快且温馨的时光。

在活动中，员工们与长者们亲切交谈，并共同制作了充满节日气氛的圣诞帽。员工们还从长者的人生分享中汲取了宝贵的智慧和经验。与此同时，我们特别准备了小礼物和祝福送给每位长者，传递关爱与温暖。

此次探访活动不仅为长者带来了欢乐和陪伴，也促进了跨代共融，进一步增强了员工的社区参与意识和社会责任感。未来，中飞租赁将继续积极投身社区，以实际行动支持和关爱弱势群体，为构建温暖、和谐的社会贡献力量。



回馈社会

香港办公室

个案分享

践行可持续发展：中飞租赁捐赠文具助力社区环保计划

中飞租赁香港办公室向香港苏屋村物业服务管理处捐赠了一批笔记本，支持其社区环保以物易物计划。该计划鼓励居民以可回收物品交换生活用品，借此提升环保意识，并推动社区绿色生活方式。通过本次捐赠，我们希望激励更多人实践环保理念，培养可持续生活习惯，同时强化社区责任感，共同建设更环保、更有凝聚力的社区环境。



中国内地办事处

个案分享

夏日公益行·中飞租赁与「捡拾星球」共筑洁净明天

中飞租赁一直以来都是ESG的积极倡导者。在这个炎热的盛夏，中飞租赁携手「捡拾星球」公益组织，共同发起并接力完成了四场「Earthwalk地球1小时」公益活动。该活动得到了热烈的响应——来自北京、天津、上海和深圳的逾50位中飞家族的成员及13位活泼可爱的「中飞二代」参与其中，共同彰显了中飞租赁在企业社会责任的承诺与实践。

不畏高达35度的夏日酷暑，各地同事深入到所在城市的街道、公园和海滩，一同清理各类垃圾。经过数小时的辛勤劳动，每位参与者的衣背都被汗水浸透，最终四个地区共收集了近30袋垃圾，总重达160公斤。此次活动不仅使环境得到了清洁，也唤起了大家对环境保护的关注。

展望未来，中飞租赁将持续倡导绿色办公和低碳生活，努力打造更清洁、更可持续的社区环境。同时，我们也会继续通过实际行动影响下一代，将环保理念传承不断。



回馈社会

中国内地办事处

个案分享

中飞租赁荣获「爱心公益企业」奖，以旧衣传递温暖

2024年10月，中飞租赁再次与「白鲸鱼环保公益平台」合作，在中国大陆各地办事处成功开展了「旧衣回收捐赠」活动，连续第二年向西藏、新疆、云南、青海等欠发达地区捐赠衣物，总重超594公斤，超出目标两倍。其中，哈尔滨办事处捐赠超过260公斤；天津办事处参与人数最多，捐赠达110公斤以上；上海、北京和深圳捐赠总量也逾196公斤。凭借出色的表现，中飞租赁荣获「爱心公益企业」奖，并通过「白鲸鱼彩虹计划」成功实现了四位山区小朋友的愿望。

中飞租赁始终致力于履行企业社会责任，此次活动再次彰显了公司对环境、社会和公司治理(ESG)实践的重视。未来，我们将继续开展公益活动，推动可持续发展，为社会和环境做出贡献。



爱尔兰办公室

个案分享

中飞租赁都柏林办公室举办「关爱同行日」携手支持爱尔兰抗癌事业

中飞租赁都柏林办公室成功举办「关爱同行日」企业社会责任活动，邀请员工携亲友共同参与，以实际行动支持爱尔兰癌症协会。本次活动不仅促进了团队凝聚力，更成功筹集600欧元善款，将全数用于癌症研究、病患照护及公众健康教育等关键领域。

未来，我们将持续关注并支持各项社会公益事业，与社区携手共建更美好的明天。

个案分享

圣诞送暖 中飞租赁捐助支持都柏林儿童医院

2024年12月，中飞租赁为都柏林当地一家儿童医院的孩子们准备了一份特别的节日关怀。我们精心挑选了玩具、睡衣、袜子、婴儿连体衣和毛毯等礼物，希望在这个寒冷的冬日为孩子们带来温暖与欢乐。愿这份心意不仅能满足实际所需，更能带去希望与力量，陪伴他们度过这段特殊时期。



回馈社会

其他联营公司

个案分享

爱心助学：UAM为迈阿密以及孟菲斯学童捐赠开学礼包

2024年8月，UAM为迈阿密的ABF Learning Centre以及孟菲斯Memphis Rising Inc.各捐赠了价值100美元的学习用品，帮助当地低收入家庭的孩子顺利开启新学年。此次捐赠缓解了受助家庭的经济压力，更传递了对教育公平的重视与支持。



其他联营公司

个案分享

UAM举办「感恩午餐会」致敬退伍军人

为向退伍军人的无私奉献表达敬意，UAM特别举办了「感恩午餐会」活动，邀请退伍军人共用温馨餐叙。通过此次活动，UAM以实际行动传递了对退伍军人群体的深切关怀，更展现了UAM对企业践行社会责任的承诺。



奖项、荣誉和会员资格

奖项及荣誉

在报告期间，中飞租赁因再销售5架A320CEO及向拉美航空交付3架新A320NEO获《航空经济》颁发亚太地区年度租赁交易奖，以及因其首次推出400百万美元仓储式飞机融资项目而获颁亚太地区年度结构融资交易奖。两项奖项均为亚太航空100奖的一部分，旨在认可本集团致力于向航空客户交付全生命周期几队解决方案及多元化融资渠道以确保有充足的流动性的市场领先举措。

报告期内，中飞租赁荣获多项的环境、社会及管治表彰，突显了我们在航空环境、社会及管治实践方面的创新和突破。我们衷心感谢航空客户及融资伙伴在支持我们的战略增长及金融创新方面所担当的关键角色。以下是中飞租赁在2024年度获得的主要奖项和荣誉。

奖项	描述
	<p>获《航空经济》颁发「亚太地区年度租赁交易奖」</p> <p>亚太航空100奖表彰在航空融资及租赁方面的卓越表现，突出年度顶尖公司、个人及交易。本年度，中飞租赁因再销售5架A320CEO以及3架新A320NEO而获奖。</p>
	<p>获《航空经济》颁发「亚太地区年度结构融资交易奖」</p> <p>亚太航空100奖表彰在航空融资及租赁方面的卓越表现，突出年度顶尖公司、个人及交易。本年度，中飞租赁因成功完成一笔400百万美元的仓储式飞机项目融资以为其下一代订单簿、再融资飞机及支持增长举措提供资金。</p>
	<p>「最佳创新融资交易」— 中国融资租赁行业2023年度创新融资奖(金泉奖)</p> <p>「金泉奖」是国家金融(融资)租赁行业的首个权威官方奖项。该奖项特别授予中国商飞C909飞机(曾用名「ARJ21」)喷气式飞机出口项目，展示创新融资解决方案的重要性，促进国际合作，及标志中国航空业在全球市场取得进展。</p>

奖项、荣誉和会员资格

奖项

描述



获天津东疆保税港区管理委员会颁发「**创新奖 - 中国航空金融万户奖**」

中国航空金融万户奖认可卓越的成就、创新，以及为推动持续增长和行业发展所作出的贡献。中飞租赁的联营公司中飞后市场因其在可持续航空及循环经济领域的领导力荣获创新奖。



获世界绿色组织颁发**2024年至2025年「绿色办公室」**及「**健康工作间**」

GOALS乃为支持办公室及零售商于8个规定运营方面更为环保而创立。中飞租赁的办公室因显示在绿色工作场所实践方面取得充分成就获授奖项。



获香港环境、社会及管治报告大奖(「HERA」)颁发「**杰出可持续发展报告奖**」

HERA认可在香港杰出的企业可持续发展实践，并由独立专家组评审。中飞租赁因其在环境、社会及管治以及可持续披露方面的透明度及一致性以及在可持续业务实践方面的杰出表现获得认可。



获香港社会服务联会颁发「**商界展关怀2015-2024**」

「商界展关怀」旨在加强企业社会责任，促进企业与社会服务行业之间的伙伴关系，创造一个更包容的社会。中飞租赁因连续超过五年展现出良好的企业公民而获奖。

奖项、荣誉和会员资格

奖项	描述
	<p>获香港劳工处颁发「好雇主约章2024」</p> <p>好雇主约章2024以「为你「家」「友」好雇主」为主题，旨在推动发展家庭友善政策，因应雇员的不同家庭责任，协助雇员同时兼顾工作与家庭，帮助彼等缔造一个和谐的工作间。</p>
	<p>获格隆汇颁发「年度ESG先锋奖」</p> <p>年度ESG先锋奖旨在认可在经济效率与社会责任之间取得平衡的环保及先进企业。该奖项授予中飞租赁旨在认可其对环境、社会及管治(尤其是环境、社会及管治原则及致力于高质素可持续发展方面)作出的杰出贡献。</p>
	<p>获世界自然基金会香港分会颁发公司会员计划「2024年至2025年世界自然基金会纯银会员」</p> <p>世界自然基金会的公司会员计划(「公司会员计划」)专注于与领导可持续业务实践的公司合作。自2016年起，中飞租赁坚定不移地显示出致力于保护环境。</p>
	<p>获奥比斯颁发「2024年至2025年奥比斯救盲伙伴」</p> <p>奥比斯授予中飞租赁救盲项目的救盲伙伴的奖项，以认可其在战胜可预防眼疾及支援可持续眼科医疗服务方面的卓越贡献。</p>

奖项、荣誉和会员资格

会员资格

香港飞机租赁及航空融资协会

中飞租赁以香港为基地，利用其在中国和全球租赁市场的丰富经验，以推动飞机租赁和航空融资行业的发展。在2017年6月，作为香港飞机租赁及航空融资协会（「该协会」）的创始会员，中飞租赁与众多行业领导者携手及旨在透过整合业界以提升香港在国际航空和金融中心的地位。自其成立以来，该协会通过积极持续与香港政府和其他核心行业参与人士积极合作，以便就促进利用香港税务平台及融资发展等各个方面互相讨论及交流意见。

ALI

ALI是爱尔兰飞机租赁行业的代表团体，包括拥有超过全球半数民航客机。于2022年1月，中飞租赁与ALI代表们一道推出了《航空可持续共同未来》，旨在借助全球租赁商的集体影响力，推动飞机租赁及更广泛的航空业的可持续发展。本集团在倡议环境、社会及管治策略方面发挥领导作用，并强调加快技术进步，为2050年「净零碳排放」目标而努力。

于2024年，我们作为理事会成员参加了第三届ALI全球航空可持续发展日。在会议上，我们与其他成员公司一同总结了自2023年大会以来取得的进展，并突出了可持续航空燃料的关键发展，设备制造商在新航空技术上取得的进展，以及使监管环境不断变化。

透过该等协同合作及持续的参与，中飞租赁继续扮演推动可持续航空未来发展的主要推手，推动整个行业迈向碳中和的未来，并激励全球航空业作出有意义的变革。

表现数据

环境表现¹¹

	香港总部		中国内地办公室		爱尔兰办公室	
	2024年	2023年	2024年	2023年	2024年	2023年
温室气体排放						
范围一(吨二氧化碳当量)	2.79	3.89	6.79	6.11	0.00	0.00
范围二(吨二氧化碳当量)	45.81	47.47	42.83	46.08	20.84	18.21
范围三(吨二氧化碳当量)	73.64	70.50	115.89	132.44	0.10	1.49
总和(吨二氧化碳当量)	122.24	121.86	165.51	184.63	20.94	19.70
碳密度(二氧化碳吨当量/雇员)	1.65	1.67	2.40	2.49	0.84	0.86
空气排放						
二氧化硫(克)	17.41	24.21	42.29	38.03	0.00	0.00
氮氧化物(克)	884.45	1,230.31	2,149.12	1,932.49	0.00	0.00
颗粒物(克)	6.51	9.06	15.83	14.23	0.00	0.00
能源和用水量						
直接用电量(兆瓦时)	69.41	66.86	75.10	80.80	63.07	55.10
直接用电密度(兆瓦时/雇员)	0.94	0.92	1.09	1.09	2.52	2.40
用水量(立方米)	2.17	2.10	14.48	17.63	1.08	0.98
用水量密度(立方米/雇员)	0.03	0.03	0.21	0.24	0.04	0.04
直接能源消耗量(汽油)(公升)	1,184.00	1,647.00	2,877.00	2,587.00	0.00	0.00
直接能源消耗量密度(公升/雇员)	16.00	22.56	41.70	34.96	0.00	0.00
物料使用及回收						
纸张用量(公斤)	896.00	710.00	2,066.00	2,027.80	245.00	216.00
纸张回收量(公斤)	150.00	96.00	89.00	215.00	420.00	300.00
废弃物						
无害废弃物(吨)	2.15	2.06	0.58	1.20	1.33	1.18
一般废弃物(吨)	2.15	2.06	0.58	0.57	1.10	0.95
食物废弃物(吨)	0.00	0.00	0.00	0.63	0.23	0.23
无害废弃物密度(吨/雇员)	0.029	0.028	0.008	0.016	0.053	0.051
有害废弃物						
光管(吨)	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
废墨盒/废碳粉盒(吨)	0.029	0.023	0.000	0.002	0.008	0.003
灭火器(个)	19	0	0	0	1	0

¹² 除香港总部、中国内地办公室及爱尔兰办公室外，其他办公室并无重大经验活动，因此其他办公室并无重大营运或环境影响，因此并无包括在内。

表现数据

社会表现

	香港 总部	中国内地 办公室	爱尔兰 办公室	新加坡 办公室	法国 办公室	马来西亚 办公室
雇员						
员工总数	74	69	25	9	4	3
男性	32	31	19	8	3	1
女性	42	38	6	1	1	2
全职	74	69	25	9	4	3
兼职	0	0	0	0	0	0
30岁以下	4	5	0	1	0	0
30至40岁	29	45	5	4	2	1
41至50岁	27	19	11	2	1	1
50岁以上	14	0	9	2	1	1
首席级高管	5	0	0	0	0	0
高级管理层	13	1	5	1	1	0
中级管理层	27	24	13	6	3	1
一般员工	29	44	7	2	0	2
雇员流失率						
总流失率	16.33%	1.40%	8.33%	11.11%	0.00%	0.00%
男性	5.44%	0.00%	8.33%	0.00%	0.00%	0.00%
女性	10.89%	1.40%	0.00%	11.11%	0.00%	0.00%
30岁以下	2.72%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30至40岁	9.53%	0.00%	4.16%	11.11%	0.00%	0.00%
41至50岁	2.72%	1.40%	4.16%	0.00%	0.00%	0.00%
50岁以上	1.36%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
雇员受训比例						
男性	38.32%	39.87%	70.13%	72.26%	93.33%	52.38%
女性	61.68%	60.13%	29.87%	27.74%	6.67%	47.62%
首席级高管	4.82%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
高级管理层	8.43%	2.00%	18.52%	8.33%	25.00%	0.00%
中级管理层	32.53%	30.00%	48.15%	50.00%	75.00%	50.00%
一般员工	54.22%	68.00%	33.33%	41.67%	0.00%	50.00%
总培训时数						
男性	290.25	157.50	138.50	49.50	28.00	5.50
女性	467.25	237.50	59.00	19.00	2.00	5.00
首席级高管	42.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
高级管理层	64.25	5.00	39.00	3.00	15.50	0.00
中级管理层	287.25	119.50	78.50	31.00	14.50	5.50
一般员工	364.00	270.50	80.00	34.50	0.00	5.00

表现数据

	香港 总部	中国内地 办公室	爱尔兰 办公室	新加坡 办公室	法国 办公室	马来西亚 办公室
晋升						
晋升比例	12.24%	6.99%	20.83%	11.11%	28.57%	0.00%
男性晋升比例	22.22%	60.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%
女性晋升比例	77.78%	40.00%	40.00%	0.00%	100.00%	0.00%
健康与安全						
因工死亡的人数						
2024年	0	0	0	0	0	0
2023年	0	0	0	0	0	0
2022年	0	0	0	0	0	0
工伤数量						
2024年	1	0	0	0	0	0
2023年	0	0	0	0	0	0
2022年	0	0	0	不适用	不适用	不适用

2024年经济表现

金额
(百万港元)

产生的直接经济价值	
总收入	5,203.8
本公司股东应占溢利	257.5
分配的经济价值	
利息开支	(2,710.6)
其他经营开支(附注)	(550.0)
股息(2024年已派发之中期股息及2024年拟派发之末期股息)	(223.4)
所得税开支	(315.7)
留存的经济价值	
本集团权益总额(截至2024年12月31日)	5,328.2

附注：有关进一步详情，请参阅2024年年报中合并财务报表附注27。

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

I. 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》对照表

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
A. 环境		
A1. 排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例 的资料。	鉴于本集团的主要业务性质为飞机租赁，我们的业务活动对环境及自然资源的直接影响有限。因此，故此不涉及重大的废气及温室气体排放、向水及土地的排污、和有害废弃物的产生。因此，我们在这些范畴内并无相关政策。 本集团并无有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的相关法律及规例对其构成重大影响。
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	由集团车辆燃油所引致的排放 ¹³ ： 硫氧化物(SO _x)：59.70g 氮氧化物(NO _x)：3,033.57g 悬浮粒子(PM)：22.34g
A1.2	直接(范围1)及能源间接(范围2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量组织、每项设施计算)。	表现数据
A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	表现数据
A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	表现数据

¹³ 参考香港联合交易所有限公司发布的《环境关键绩效指标汇报指引》及香港机电工程署发布的《能源消耗指标 - 运输类别》作估算。

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

主题范围、
层面、一般披露
及关键绩效指标

描述

相关章节或
其他参考/说明

A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	<p>可持续性</p> <p>我们的日常办公室营运不涉及大量的气体排放，但我们致力于持续减排为前瞻性目标。</p>
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	<p>可持续性</p> <p>我们日常办公业务中产生的有害废弃物主要来自废墨盒及废碳粉盒。为在我们的办公室推动办公室的绿色办公惯例，我们旨在持续减少产生无害废弃物，作为我们前瞻性目标的一部分。</p>
A2.资源使用		
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	可持续性
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	表现数据
A2.2	总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	<p>表现数据</p> <p>由于我们的业务并不涉及用水量较大的环节，我们的用水量及密度维持在最低水平。我们旨在我们的所有办公室节约用水。</p>
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	<p>可持续性</p> <p>我们透过绿色办公倡导，致力于持续减少用电为前瞻性目标。</p>

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	可持续性 我们的办公室用水来自市政供水，我们在获得水源上没有发现任何问题。我们致力于持续减少用水为前瞻性目标。
A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	我们的营运不涉及包装材料的使用。
A3：环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	可持续性
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	尽管本集团的业务活动主要位于办公室，使得对环境及自然资源造成影响轻微，但我们积极倡导绿色办公以鼓励资源保护。此外，我们的售后市场平台便于飞机拆解和循环再制造，对循环经济作出贡献。
A4：气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	可持续性 我们采纳的《气候风险政策》已通过董事会的可持续发展指导委员检阅及审批，并于2022年1月1日生效。
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	可持续性

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

主题范围、
层面、一般披露
及关键绩效指标

描述

相关章节或
其他参考/说明**B. 社会****B1：雇佣**

一般披露

有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

员工与劳工准则

我们严格遵守我们经营所在司法权区的适用法律及法规。我们的《员工手册》作为一份详细的指引，遵循负责任的人力资源措施及劳工常规，以确保全体员工均享有平等、多元及包容。

B1.1

按性别、雇佣类型(如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。

员工与劳工准则

表现数据

B1.2

按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。

表现数据

B2. 健康与安全

一般披露

有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

员工与劳工准则

我们严格遵守我们经营所在司法权区的适用法律及法规，与行业最佳常规保持一致。我们的《员工手册》为健康及安全管理提供了详细的指引。

B2.1

过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。

表现数据

B2.2

因工伤损失工作日数。

表现数据

B2.3

描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。

员工与劳工准则

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
B3. 发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	员工与劳工准则 我们的培训与发展政策界定培训类别，并建立培训申请、报销程序及评估流程的框架。
B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层等)划分的受训雇员百分比。	表现数据
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	表现数据
B4. 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例 的资料。	我们严格遵守我们经营所在司法权区的法规及法律，对童工及强制劳工实施零容忍政策。本集团已实施强力措施防止该等行径。
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	本集团定期检讨其招聘措施以确保遵守香港《雇佣条例》、《中华人民共和国劳动法》及其他有关童工及强制劳工的法律及规例。
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	本集团并不容忍此违规情况。如有发现，将根据内部处分或交给有关部门处理。

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

主题范围、
层面、一般披露
及关键绩效指标

描述

相关章节或
其他参考/说明**B5：供应链管理**

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	企业管治
B5.1	按地区划分的供应商数目。	OEM供应商的数目： 中国内地：1 亚洲以外地区：2 非OEM供应商的数目： 香港：28 中国内地：36 其他亚洲地区：0 亚洲以外地区：14
B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	企业管治
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	企业管治 本集团主要采购的产品为飞机及航空引擎，而全球只有少量供应商提供此类产品。本集团的策略委员会及专属专业团队负责管理及监管与供应商的采购流程。我们定期开展评估以确保供应商符合我们的可持续性发展标准。
B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	企业管治 可持续性

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
B6：产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例 的资料。	企业管治 本集团并未发现营运中有关广告、标签及私隐事宜的重大问题，故此，我们并无相关专门政策。本集团在部分行业杂志刊登企业广告，其内容经投关与协同发展部监察及批准，以确保准确性。 本集团已就选择、维修及拆解飞机制定严格的程序，在所有相关运营中确保飞机的适航及安全。
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	报告期间没有个案。
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	在报告期间没有收到关于产品及服务的投诉。
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	本集团已在香港和中国内地注册我们的商标，并在香港注册域名。如果发现与本集团有关的欺诈或侵权物品或资料，我们将立即采取行动。
B6.4	描述品质检定过程及产品回收程序。	企业管治 可持续性
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	企业管治

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

主题范围、
层面、一般披露
及关键绩效指标

描述

相关章节或
其他参考/说明**B7：反贪污**

一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例 的资料。	企业管治 《行为守则》包括详细的政策及程序，以打击贿赂、贪污、欺诈、勒索、洗钱及其他不道德行为。 《中华人民共和国反腐败法》及香港《防止贿赂条例》旨在维护社会廉洁公平，严惩滥用职权、假公济私的行为。
B7.1	于报告期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	企业管治 于报告期内并无针对本集团或其雇员提起有关贪污诉讼案件。
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	企业管治 「举报政策」可于本公司网站 (www.calc.aero)的企业管治一栏查阅。
B7.3	描述向董事及员工提供的反贿赂及反贪污培训。	企业管治 于报告期内，我们邀请法律专家向员工提供反贿赂及反贪污培训。

附录1：环境、社会及管治报告指引索引



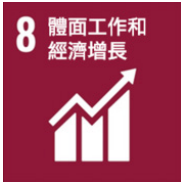





主题范围、 层面、一般披露 及关键绩效指标	描述	相关章节或 其他参考/说明
B8：社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	企业管治 回馈社会
B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	企业管治 回馈社会
B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	回馈社会 总义工时数：2,535

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

II. 联合国可持续发展目标(SDGs)及全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI可持续发展报告标准》索引表

报告章节	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标	GRI可持续发展报告标准对标
关于本报告		
报告原则		1
报告范围、边界及频率		2-2 / 2-3
数据来源		/
报告参考指引		/
董事会对环境、社会及管治及气候变化事宜的监管		2-9 / 2-14
2024年度表现一览		
首席执行官致辞		
践行绿色可持续业务模式		2-6 / 2-22
创新融资模式, 提升信用评级		2-22
服务国家民航战略		2-22
注重人才建设, 打造多元、友爱的职场环境		/
回馈社区		/
关于中飞租赁		
我们的业务		2-6

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

报告章节	联合国可持续发展目标(SDGs)对标	GRI可持续发展报告标准对标
持份者参与和重要性分析		
与持份者沟通		2-16 / 2-29 / 3-3
重要性评估		3-1
重要范畴评估		3-1
重要性议题矩阵		3-2
企业管治		
管治		2-9 / 2-10 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-14 / 2-17
我们在环境、社会及管治方面的策略方向	  	2-22
支持行业策略		2-28
董事会多元化		405-1
反贿赂、反腐败及反洗钱	  	2-12 / 2-25 / 2-27 / 205-2
供应商管理		308-1 / 414-1
风险管理		/
法律合规		2-27
税务透明管理	 	207-1 / 207-2 / 207-3
产品责任		2-27 / 416-2
客户安全与沟通		416-2
客户资料保障		2-27 / 418-1
资讯系统创新和提升		/

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

报告章节	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标	GRI可持续发展报告标准对标
可持续性		
气候风险管理		201-2
关于TCFD		/
治理		2-12 / 2-14
策略		2-23 / 2-24
气候变化带来的风险		201-2
气候变化带来的机遇		201-2
风险管理		/
指标和目标		2-23 / 2-24
温室气体排放		305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4
透过飞机销售促进航空业的循环发展		/
采用SAF进行飞机交付, 赋能航空公司减少碳排放		305-5
资源管理		/
能源使用		303-2 / 303-5
用水量		303-1 / 303-2 /
物料用量		306-4

 <p>6 清潔飲水和衛生設施</p>	 <p>7 經濟適用的清潔能源</p>	 <p>9 產業、創新與基礎設施</p>
 <p>11 可持續城市及社區</p>	 <p>12 負責任消費與生產</p>	 <p>13 氣候行動</p>
 <p>14 水下生物</p>	 <p>15 陸地生物</p>	 <p>16 和平、正義與強大機構</p>
 <p>17 促進目標實現的伙伴關係</p>		

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

报告章节	联合国可持续发展目标(SDGs)对标	GRI可持续发展报告标准对标
员工与劳工准则		
公平及包容的工作环境		2-7 / 2-8 / 401-1 / 405-1
发展和培训	    	2-7 / 404-2
员工晋升		2-7
员工福利		2-7 / 201-3 / 401-2
雇员福祉		2-7 / 401-2 / 403-6
家庭友善的工作环境		2-7 / 401-2 / 401-3 / 403-4
健康与安全		2-7 / 403-1 / 403-3 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-7 / 403-9
回馈社会		
社区活动	       	203-1

附录1：环境、社会及管治报告指引索引

报告章节	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标	GRI可持续发展报告标准对标
奖项、荣誉和会员资格		
奖项及荣誉	 	2-28
会员会籍		2-28
香港飞机租赁及航空融资协会		2-28
ALI		2-28
表现数据		
环境表现	  	301-1 / 302-1 / 302-2 / 302-3 / 303-5 / 305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4 / 306-3 / 306-4
社会表现	 	401-1 / 404-1
经济表现		201-1

附录2：阅读建议

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视您的回馈意见并期望收到您的意见，请发送至ir@calc.aero.。您的意见和建议，是我们持续提高企业环境、社会及管治资讯披露水准、推进企业环境、社会及管治管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行环境、社会及管治的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在持份者沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在可持续发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在绿色发展方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在数位化方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在社会贡献方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行环境、社会及管治及本报告有何意见和建议？